德里大學約聘教師發起抗議背後的長期問題

駐印度代表處教育組

2011 年浦南雷克緹亞（Poonam Lakotia）在德里大學道樂蘭學院（Daulat Ram College）得到她第一份工作，成為該校約聘教師。她知道四個月以後還要做一次面試，才有機會獲得續聘。她現在 32 歲，九年以來，她必須一再經歷這種四個月面試一次的循環，工作內容不變，薪資也未調漲，而且沒有任何福利。

雷克緹亞表示：「這種約聘教職最不堪的方面是我們請產假期間不能支薪。生完第一胎後過了 26 天我就得回到工作崗位，這段時間只能算是無薪假。」

現在正值德里大學學生進行期末考的時間，包括雷克緹亞在內，德里大學全體教職員將近半數的 4500 位約聘教師，週三（12/4）在校長室外抗議，反對校方 8 月 28 日發布的通告。

這份通告要求各學院只有在本學期新的教師職缺尚未找到常任教師前，才可以聘用客座教師。

這像是威脅要奪走約聘教師僅有的一點安全感，將他們轉型為兼職教師，而兼職教師的薪水是以授課時數來計算的。和約聘教師每週教學 16 小時相比，兼職教師只教 8 小時的課。許多人表示，這將影響該校的教學品質。

38 歲的曼妮詩庫瑪（Manish Kumar）說：「我們這些年來不斷要求獲得長期教職，如今這份通告只會讓我們的處境更加惡化。」她從 2015 年起在該校擔任約聘教師。

數十年來，臨時教師和約聘教師早已成為德里大學教學生態體系的一部分，這次爆發的約聘教師抗議危機，可以追溯至 2007 年，當時該校採用一項措施，給予社會暨教育弱勢族群（Other Backward Castes）保障名額。為了落實憲法明訂的 27%社會暨教育弱勢族群保障名額並且增加新教職，德里大學行政委員會在 2007 年通過決議案，將聘用約聘教師的程序系統化，結果就是現今的制度：約聘教師四個月一聘，直到獲得常任聘用為止。

最初的決議是約聘教師應佔全校教師 10%，如今卻已攀升至將近 50%，這可以歸咎於聘用常任教師的情況停滯不前。德里大學教師工

會（Delhi University Teachers' Association, DUTA）前主席南蒂塔娜仁（Nandita Narain）表示：「除了現有的空缺以外，許多教師也陸續退休，而這些空缺都靠約聘教師來填補，所佔比率當然會升高。」40年來她一直與該校的教師們保持密切聯繫。

德里大學教師工會表示，過去十年來，獲得常任聘用的教師不超過 1000 名。針對為何不聘用常任教師的質疑，德里大學各學院院長協會（Delhi University Principals' Association, DUPA）主席傑斯文德辛（Jaswinder Singh）說：「由於必須提供保障名額給社會暨教育弱勢族群和經濟弱勢族群（Economically Weaker Sections, EWS），隨之而來的是人力系統名單變動，而我們必須根據這個系統進行聘用。這迫使我們必須重啟聘用程序，因此出現延遲。由於各學院都有數百人應徵教職，需要時間進行篩選，這也就造成聘用程序一再延遲。」

庫馬（Kumar）在進入德里大學以前，曾在昆孟大學（Kumoan University）當過約聘講師，他說自己跳槽的唯一理由是德里大學教學團隊的品牌價值「然而，除了約聘方式給我帶來的財務壓力以外，我也不斷憂慮自己的未來。我們沒有資源來建立個人的安全感或是發展專業。」他還提到自己已經開始積極尋找別的大學的教職。

「身為兼任教師最可怕的事情是當我們在一所大學服務這麼多年以後，在申請常任教職時，過去的資歷完全不被承認。」摩提羅尼赫魯學院（Motilal Nehru College）數學系約聘教師尼契爾卡納（Nikhil Khanna）這麼說。

「最好的方法是乾脆離開學術界，也許會考慮自己創業，這樣才會有賺頭，至少這比不斷擔心自己工作不保來得好。」擁有物理博士學位並在麥特易學院（Maitreyi College）當了 7 年約聘教師的蔓希丁格拉（Mansi Dhingra）接著補充：「休假和福利統統沒有。有太多女性教師因為想要結婚或是生子而離職。」

2019 年 4 月，在國家學術機構排名框架（National Institute Ranking Framework）中，德里大學名列全印度學術機構第 13 位。這是自從人力資源發展部（Ministry of Human Resource Development）在 2016 年開始啟用這項排名系統以來，德里大學首度跌出前 10 大。專家很快就指出導致衰退的最大原因之一，就是缺少常任教師。

「缺乏足夠的常任教師是一大問題。由於一半的教職是由約聘教師擔任，影響了大學整體學術表現。除非教師具有安全感並覺得歸屬於這所大學，要不然他們怎麼能投注在教學和專業發展上？」德里大

學退休教授暨前教育系主任亞妮塔仁波（Anita Rampal）提出上述疑問。

至於約聘教師的問題已經進一步影響到常任教授的情況，摩提羅尼赫魯學院的歷史系教授彭庫馬（Premkumar）表示：「多數教授的升等都卡住了，因為我們都是從約聘教師開始做起的，而這些資歷卻又不被認可。」

「這裡的工作條件不佳，很多人都覺得不開心而離職到私立大學教書。」德里大學教師工會前主席娜仁說。

德里大學註冊組主任塔倫達斯（Tarun Das）在談及招聘常任教師時表示：「校方已經根據政府 2018 年的大學補助規定展開招募常任教師的程序，並致力於儘早完成。正因如此，我們也再次要求各學院在最短時間內加快完成招聘常任教師的程序。」

撰稿人／譯稿人：徐明德

資料來源：2019 年 12 月 6 日，印度斯坦時報