

越南胡志明市公立學校面臨教師短缺

駐胡志明市辦事處教育組

儘管 2019-20 學年已過兩個月，但胡志明市的許多地區仍面臨公立學校教師短缺的問題。10 月下旬，許多地區宣布該學年教師招聘的結果。

例如，特別是在 8 月下旬，第一區的學校聘用了 99 名候選人。

10 月初，該地區的教育培訓部門宣布，必需再僱用 15 名教師，其中包括 9 名學前教育、4 名小學及 2 名中學教師。結果，老師們的上崗時間比許多其他人晚。

西貢解放報援引第 1 區的一所公立幼兒園副園長的話，人滿為患，特別是在學前教育班，需要雇用更多的老師。

副園長表示，「但是，後補（老師）將在學校開始新學年時影響員工管理。」他補充道，有必要雇用更多的人來減輕對其他老師的壓力。

在 Thu Duc 區，僅招募 173 名教師，但該區仍需要 85 名新的教師與工作人員。

該地區教育培訓部門的一位官員表示，每年發生師資短缺的情況，今年將招募新教師以滿足需求。

在第 4 區，新招募的教師於 10 月 25 日開始工作。3 天后，第 9 區宣布了其所屬學校招募 116 名候選人的結果，這比以前規劃得要晚。該地區必須延長註冊期限，因為該職位的申請人不足。新富區也延長了報名時間，以吸引更多的候選人。

教師的招聘由教育培訓部與內政部協調，並依人員精簡計畫辦理。地方當局優先考慮為新學校與其他缺少許多教師的學校招聘教師。

強化英語課程

該市的教育培訓廳已指示各地區所有中學於 2019-20 學年組織強化英語課程。

可以聘請外籍老師每週教授一到兩節強化英語課程，或參加整個英語教學計畫。

學校必須僱用越南老師來協助負責英語課程的外國老師，並且他們必須在每個學年開始時，制定教學計畫，以確保教學品質。

但是，有些學校抱怨新規定將在員工安排與工資支付上，帶來困難。

該市教育部門中，高中教育部門負責人 Le Duy Tan 表示，這些學校將不會使用國家預算來支付這些老師的薪水。「學校必須對教學的方法、內容與品質負全部責任。」

由於工資低，公立學校英語教師、圖書館員及醫務人員的離職率很高。許多教師在私立學校上班，在那裡他們可以賺取更高的薪水，從而導致「人才外流」。

該市教育培訓廳計畫要請教育培訓部協助與解決教師招募有關的問題，以便學校可以更加主動地尋找與僱用教師。

資料來源：2019 年 11 月 13 日，越南網新聞電子報

<https://vietnamnet.vn/en/society/hcm-city-public-schools-face-teacher-shortage-587728.html>

