

越南學校需要更多英語教師

駐胡志明市辦事處教育組

不合理的招聘方法與低薪使學校難以招聘英語教師。胡志明市 Tan Binh 區一所中學的校長抱怨學校缺少許多教師，包括英語教師。

上週，在與學區教育分流會議上，學校報告，其缺少 44 名教師。在派出教師後，學校仍然缺少 11 名教師。

去年，學校有 4 名英語教師。但是其中一人離開 Cu Chi 區的一所學校，而另一人因個人原因辭職。兩名教師仍在為學校工作，但其中一名正在休產假。在分配了 1 名新教師之後，學校現在只有兩名教師要教授 24 個班級。

第 8 區教育分部負責人 Duong Van Dan 表示，在新學年開始前，該區招募了 217 名教師，但不能為小學招聘到英語教師。其表示，「我們試圖為當地小學招聘八名英語教師，但沒有候選人。」

Tan Phu 區也出現了英語教師短缺問題。該區教育負責人 Ta Tan 表示，該區缺乏藝術、音樂、資訊及英語教師。其表示，「我們中學需要 22 名教師，但只能招募 15 名。小學需要 46 名教師，但只有 13 名被招募。」

胡志明市教育培訓廳還確認，所屬學校的英語教師短缺。該廳副主任 Nguyen Van Hieu 表示，最近的招聘活動中希望有 80 名教師，但只有 65 名候選人。

Tan 表示，由於教育培訓部的要求很高，很難找到英語教師。教師必須完成教育學院，而他們的第二外語必須達到越南適用的 6 個級別的第 2 級。很少有候選人能夠滿足要求。

同時，目前的招聘機制不合理。依據現行規定，每天兩班（上午和下午）的小學最多可以分配 1.5 名教師，每天一班學生可以分配 1.2 名教師，不包括英語教師。分配的教師可以教授許多科目，包括體育、音樂及藝術。

根據教育培訓部，在學校教授外語的課程，學生每週免費參加 4 門外語課程。依據胡志明市人民委員會頒定之一年級英語教學的第 448 號決定，學生每周有 8 節英語課程，需要付費。但是，這兩份法律文件都沒有提到人員編制。

資料來源：2019 年 9 月 12 日，越南網電子報

<https://vietnamnet.vn/en/society/schools-need-more-teachers-of-english-565574.html>

