

女性撐起職場半邊天，大學畢業首度過半

駐紐約辦事處教育組

20 年前的世紀之交，女性占美國勞動大軍的 46.6%，占受大學教育勞動力的 45%；自 2013 年以來，受大學教育的女員工增至 49%，2019 年首度略超一半。

專家表示，勞動力中受大學教育的婦女比重升高，將改變職場格局和婦女的命運，並將大幅提升婦女的收入與財產權。人口普查局的資料顯示，在全國家庭中，女性占主導地位的家庭 1980 年是占 26%，到 2018 年升至 30.5%。

經濟政策研究所的研究人員說，女性期待透過受更多教育來實現同工同酬，不同教育水平的薪酬差異，應該是促使婦女追求高學歷的動力。1980 年代以來，女性在攻讀學士學位的人中占多數，1999 年是占 57%，婦女追求高學歷的趨勢今天仍在持續發展中。

婦女政策研究所的研究人員說，未來由婦女占主導地位的專業需求增多，以婦女為主的專業受自動化的影響，以及兒童和老年人看護的市場需求，將決定婦女在受大學教育的勞動力中的比重。

受大學教育的婦女增多還改變了企業的薪酬與福利政策，以便吸引合格女性員工。Mercer 諮詢公司 2015 年的調查顯示，在員工超過 2 萬的企業中，6% 支付婦女的卵子冷凍術，到 2018 年升至 17%。為女性員工生育提供便利的中小企業近年來是穩定成長。

丕優研究中心的研究人員說，由於女性員工增多，企業人資部門將更重視受過大學教育的女性，如安排她們從事更靈活的工作，和准許更多的家庭事假，准許帶薪事假的企業從 2015 年占企業的 24% 增加到 2018 年的 40%。

丕優研究中心指出，由於許多專業的職務需要大學學歷，受大學教育的婦女比重升高也為她們鋪平了晉升道路。

女性選擇的大學專業以及她們從事的職業，目前仍主要集中在教育和健保領域，這些職業的未來需求雖然仍會增加，但薪酬則較不如男性主導的專業。

譯稿人：駐紐約辦事處教育組

資料來源：2019 年 8 月 21 日，世界日報

<https://www.worldjournal.com/6461130/article-%E5%A5%B3%E6%80%A7%E6%92%90%E8%B5%B7%E8%81%B7%E5%A0%B4%E5%8D%8A%E9%82%8A%E5%A4%A9-%E5%A4%A7%E5%AD%B8%E7%95%A2%E6%A5%AD%E9%A6%96%E5%BA%A6%E9%81%8E%E5%8D%8A/>

