

加國高等教育機構應更加注重學生就業能力

駐溫哥華辦事處教育組

今年 1 月加拿大的就業數據顯示，青年失業率為 11.2%，比全國整體平均高出將近一倍。全加有數十萬的年輕人面臨畢業即失業的困境，幾乎人人身邊都認識至少 1 至 2 名剛畢業但因工作而苦惱的年輕人。

雖然加拿大的青年失業率居高不下，但確是受教育程度最高的國家之一。全國 25 至 64 歲的人完成高等教育占 56.7%，而擁有學士學位者比高中畢業者平均年薪高出約 \$25,000 加元。儘管如此，卻有越來越多雇主認為現今的畢業生缺乏業界所需求的技能。

根據管理顧問公司 McKinsey & Company 於 2015 年進行的研究調查顯示，有 83% 的教育者認為現今的年輕人有為工作做足準備，但只有 34% 雇主和 44% 的年輕人認同。報告也指出加國必須加強建立高等教育機構和雇主之間的橋樑。調查顯示：僅有 9% 的加拿大雇主經常與高等教育機構保持聯繫，而有 20% 的雇主表示他們與教育機構沒有任何聯繫。相比之下，德國有 26% 的雇主認為他們與高等教育機構有密切的聯繫，只有 5% 表示完全沒有聯繫，而該國去年 12 月公布的青年失業率為 6%。

加國學者認為，為建立滿足加拿大雇主需求且具有全球競爭力的勞動力市場，以及幫助學生為不斷變化的經濟做好準備，高等教育機構應當將畢業生的就業表現列為首要任務，協助學生增強對就業的準備，並與雇主合作，為學生培養就業所需的相關技能。

McKinsey & Company 顧問公司發表的研究報告指出，學校需幫助學生縮短和適應進入職場的過渡期，但這並不意謂應用技能就必須犧牲傳統的課程內容，而是提高學生對職業道路的認識，且對於所學的技能 and 知識能夠學能所用，將其展現給未來的雇主。該公司建議教育機構可蒐集並提供學生職業發展途徑的有關資訊，提供職涯發展課程，以及加強學生和畢業校友之間的聯繫和交流。

在這個快速變化的職場裡，高等教育機構現在比以往任何時候都需要更加靈活，並了解雇主與時俱進的需求。因此，所有高等教育機構及其系所都應與雇主展開有實質的合作關係，才能夠適時的調整課程內容，針對特定的行業培訓相關的技術技能，以及在任何領域獲得

成功都需具備的人際能力(human skills)。同等重要的是，教育機構和雇主都應了解到彼此可以相互學習，並且在許多情況下，雇主也能從高等教育中獲得寶貴的見解。

撰稿人/譯稿人：Karen Hou

資料來源：2019 年 6 月 10 日，Globe and Mail

<https://www.theglobeandmail.com/business/commentary/article-universities-and-colleges-need-to-make-graduates-employment-outcomes/>

