



新北市仁愛國小退休高元杰校長上課一景



本院教育人力發展中心洪啟昌主任（一排左二）、新北市永平國小林蕙涓校長（一排左一）、新北市仁愛國小退休高元杰校長（一排左三）與學員合影

「故事領導模式」是一個具有啟發性的模式，可從解構領導者的思維中，達到說服談判、統御領導的能力。本期國中小校長在職專業研習以「故事領導模式」，首次採用雙輔導制度，邀請兩位資歷豐富的生活輔導校長，新北市仁愛國小退休校長高元杰與永平國小校長林蕙涓，讓學員從男女不同的敘述觀點，找到最適合自己的方向。

本院的校長在職專業研習，自 105 年底新增「故事領導模式」以來，已邁入第 3 年。本次 108 年 9 月 10 日至 9 月 12 日辦理的「第 8082 期國中小校長在職專業研習」，是第 13 場研習，共培育 245 個校長。在三天的研習中，以產出型工作坊為規劃，讓學員從團體中建立默契；並透過講師的引導、分組互動的過程中，瞭解自己生命中重要轉折改變是什麼，逐漸找到自己的方向。榮獲兩次全國師鐸獎的高元杰校長，也以自身故事來說明，讓學員反思自己要如何當一位稱職的校長。

會中本院教育人力發展中心主任洪啟昌講解「故事領導力」，其中談到故事與領導力之間相輔相成的關係，並從歷史〈貞觀政要篇〉中解構領導者的思維，授課內容旁徵博引《諫太宗十思疏》及唐太宗相關史料，讓學員感受到講師的國學造詣深厚，受用無窮。

由於每期故事領導研習詢問度相當高，開放報名後迅速額滿，我們將於 10 月份辦理今年最後一場的故事領導研習，名額只限 20 位，歡迎有興趣者留意公告，期待儲訓出來的校長成果，讓故事力持續發酵！