

加州幼教師資的低薪困境亟待解決

駐洛杉磯辦事處教育組

在加州，幼教老師（Preschool teachers，指出生到 4 歲從事嬰幼兒照護及教育的教師）薪水長久以來始終偏低，有人得靠下課後兼差補貼，而且一半以上（58%）的教師家庭是靠社會福利支援過活。今年加州州長紐森簽署了一項史無前例高達 18 億美元的預算，讓成千上萬幼童能獲得補貼參與幼教課程，還包括大筆培訓和幼教設施的經費。但是非常遺憾，薪資調整並不包括在預算規劃中。

加州大學柏克萊分校教育與公共政策教授 Bruce Fuller 說：「如果不提高薪資，培訓預算根本就白花，因為無法吸引大專畢業生和更具資格的教師投入，根本問題無法解決。」「低薪就是關鍵問題，州長總是強調品質，但除非提高教師薪資，不然無法提升品質。」

根據 2017 年加大柏克萊的幼教工作研究中心（Center for the Study of Child Care Employment）2017 年的統計（詳參統計摘要 <https://cscce.berkeley.edu/files/2018/06/2018-Index-California.pdf>），加州幼兒園工作人員時薪 12.29 美元、教師時薪中位數為 16.19 美元，比麥當勞收銀員還低，甚至不到幼稚園教師（38.33 美元，Kindergarten teachers 為 5 歲兒童教師）及小學教師（45.17 美元）的一半。

近日指責的矛頭指向了加州政府補助計畫金額太低的問題，未能提供符合特定品質標準的幼兒園一個符合該地區開銷成本的單一補助費率，以致業者難以經營。

要業者為幼教老師加薪，幾乎是不可能的事情。加薪就代表要提高費用，加州目前托嬰費用平均一年 1 萬 6,500 美元，收費調漲勢必衝擊中低收入家庭的開銷。而州政府補助給付又不足，對業者聘請人力簡直是雪上加霜。一名位於北加州高房價地區的業者日前開缺，竟然連半個申請人都沒有，更不要提挑選具有資格的，這麼低的收入很難讓幼教老師在當地的高房價、高消費下生存，但是業者也很難支付超過每小時 17 美元的薪水。

史丹福大學的研究指出，加州每年約有 1/4 的學前教育老師轉行，影響幼教品質，因此建議政府在幼兒教育投注更多經費，例如補助幼兒園，以彌補州內弱勢學生長期與同儕間的學習成就差距。一份具份量的加州議會研究報告建議設立長期目標，確保幼教工作者的薪資能

跟學齡階段教師齊平。

加州政府實際補助托嬰及幼教計畫的額度與金額，仍然有限，甚至遠不如符合資格的人數。據加州預算及政策中心資料顯示，2017 年應有 200 萬名幼兒符合獲得加州政府幼教補助資格，但實際上僅有 1/9 得到補助，該中心指出「州與聯邦兩者投入預算嚴重不足。」

南加州托兒所經營者 Darlene Morales 表示，由於洛杉磯地區的 First 5 計畫資金縮減，迫始她將經營模式從跟政府申請補助，轉而向家長收費，否則無法繼續提供老師每小時 15 至 18 的薪資。

Morales 經營的小星星幼兒班是採用沉浸式西班牙語教學，每月收費 800 美元，許多老師都已工作超過 10 年了，但是留下這些老師，代表有人必須犧牲，於是 Morales 無償工作，以避免降低老師的工作時數或是薪水。Morales 表示，如果老師們沒有穩定的薪水，當然就不會繼續留下來，但即使個人不支薪，今年小星星還是提高 200 美元的收費，用來幫教師加薪。

譯稿人：沈茹逸

資料來源：2019 年 7 月 21 日，聖地牙哥時報

<https://timesofsandiego.com/education/2019/07/21/california-preschool-teachers-ask-why-cashiers-at-mcdonalds-are-better-paid/>