

## 越南公立學校面臨教師人才流失

駐胡志明市代表處教育組

曾經在公立學校擔任過工作崗位的教師現在離開了，赴提供更高薪資的私立教育機構任教。

教育培訓部(MOET)在 2018 年 12 月發布的一份報告顯示，公立學校教師有 3 個工資水平。最低適用於剛畢業的學生。學前班及小學教師每月可獲得 320 萬越南盾(約新臺幣 4,300 元)，包括津貼、中學教師獲得 350 萬越南盾(約新臺幣 4,700 元)、高中教師獲得 390 萬越南盾(約新臺幣 5,200 元)。

具有 15 至 25 年經驗的教師，高中教師與大學講師的平均水平費用從 700 萬越南盾到 850 萬越南盾(約新臺幣 9,300 元-1 萬 1,300 元)。

最高工資適用於已經工作 25 年以上的教師，範圍從 900 萬越南盾(學前教育，小學)(約新臺幣 1 萬 2,000 元)，1,000 萬越南盾(中學)(約新臺幣 1 萬 3,300 元)和 1,100 萬越南盾(高中和大學)(約新臺幣 1 萬 4,600 元)。

數據顯示，公立學校與私立學校的薪資差別很大。

河內愛因斯坦高中(私營)校長 Dao Tuan Dat 表示，薪資的高低，取決於學校的名聲。收取 200 萬越南盾學費的學校，每月可向每週教學 20 小時的教師支付 800-1,000 萬越南盾。至於收取 500 萬越南盾學費的學校，薪資可能是 2,000 萬越南盾。

Marie Curie 中學的校長 Nguyen Xuan Khang 表示，私立學校支付的薪資高得足以讓教師將所有時間用於教學。在 Marie Curie 中學，只有少數教師收入低於 1,000 萬越南盾。最常見的薪資水平是 1,500 至 2,000 萬越南盾，而高級教師可以獲得 3,000 萬至 4,000 萬越南盾。

公立大學講師的收入比公立的普通學校教師的薪資更有彈性。除了國家規定的官方薪酬外，講師還可以從研究項目中獲得額外收入。

然而，河內科技大學校長 Tran Van Top 表示，公立學校講師支付的低工資是一個大問題。其表示，「2017 年，大約有 10 名優秀的講師離開我們學校去了其他學校。他們中的一些人於新學校的薪資高達 8,000 萬越南盾至 1 億 5,000 萬越南盾。」其說明，「留住人才的唯一解決方案是提供良好的工作條件。但是公家單位不能這樣做。我們不能每月支付 100-150 萬越南盾。」

與此同時，國家學校需要更多才華橫溢的講師，以便與越南各地區與世界其他學校的競爭中，提高他們的培訓品質。

專家表示，一旦公立學校擁有自主權，這個問題就會解決。

資料來源：2019年4月10日，越南網電子報

<https://english.vietnamnet.vn/fms/education/221238/state-owned-schools-suffer-from-teacher-brain-drain.html>

