留學生就職，居留資格變更手續簡化以減少企業負擔

駐大阪辦事處派駐人員

日本中央政府從 4 月起，對於在中小企業就職的外國人留學生的在留資格相關手續，要作部分簡化。現行的中小企業申請手續繁雜，因此遲遲無法推行留學生的雇用。要把減輕企業負擔，也讓留學生更易於就職的環境作的更完備。

外國人從大學或研究所畢業進入職場時，必須將在留資格從「留學」轉換成「技術·人文知識·國際業務」。就職的時候，留學生與企業雙方都需要到入國管理局辦理在留資格的變更。

現在的手續上，大企業跟中小企業是有差別的。大企業只需在申請書上填寫公司規模、資本額、留學生的雇用型態等等資料即完成手續。

另一方面，中小企業除了填寫申請書外還須提出決算書、登記事項證明書等的財務狀況證明文件。雖然是為了判斷是否適合雇用外國人，但卻造成了公司不小的負擔。

根據這些情形，中央政府將以經過各省廳或地方自治體認定為「無經營問題之優良企業」的話就不需要提出資料之方針。政府對此研討進行對參與國家補助事業等，並通過審查的中小企業等的認定。

根據法務省資料顯示，2017 年因在日本企業就職等而變更在留資格的外國人留學生為 2 萬 2419 人。其中，就職於員工在 50 人以下的中小企業的有 8275 人，約有 37%。法務省幹部表示「將優秀外國人才送入中小企業的話，也將能活化經濟」。

資料來源：2019 年 2 月 17 日，讀賣新聞

<https://www.yomiuri.co.jp/politics/20190217-OYT1T50041/>