

越南大學講師的薪水有多高？

駐胡志明市辦事處教育組

公立大學講師的薪資是依據他們的服務年限及貢獻來決定薪資等級。但是，如果計算科學研究、課後輔導、活動等收入，他們的收入可能會較高。

FPT 大學的聲明，博士學位的講師及研究人員支付的最低薪資是每月 2,500 萬越南盾（約 1,100 美元），這激起了公眾的興趣。這是有史以來最高的官方薪資之一。但是，目前還不清楚這是否包括薪資及非薪資收入。

來自河內社會科學大學的 Phan Van Kien(碩士)，擁有 10 年的經驗的他說，他每月從授課收到 750 萬越南盾(約 325 美元)，其中包括 25% 的津貼。現在他正在寫一篇博士論文。當被問及獲得博士學位後是否會獲得更高的薪資時，Kien 表示，在他的學校，薪資取決於服務年限、成就、獎勵及貢獻，而不是學術頭銜。

經過一段時間的工作後，講師將獲得加薪。如果他們有優秀的成果，將提前獲得晉升。做為一名講師，Kien 每年必教授 270 個小時。如果他做額外的授課，他將獲得額外的工資，每小時 5 萬-6 萬越南盾(約 2.15-5.60 美元)。

一般而言，他必須去學校 3-4 天(每週 11 小時)。當他沒有課時，他會花時間做研究及超鐘點教學。他還從研究項目及其他非正規工作中賺錢。「在河內國家大學，我們有很多機會從工作中獲得額外的收入。在國際上發表研究成果的講師將獲得 300-1500 萬越南盾(約 129-645 美元)的獎勵。或者我們可以自行進行研究項目」，他說。

然而，拓展研究項目對年輕講師是遙不可及的。河內一位年輕的講師在當地一家報紙報導，她每月收入 300 萬越南盾(約 129 美元)，這還不足以滿足基本需求。許多專家批評目前的工資計畫，這會阻礙知識分子及大學講師。他們說大學不能吸引有才華的講師，高等教育否品質量很低。越南教育科學研究所副所長 Le Anh Vinh 表示，年輕的知識分子和講師不應對升官和收入過於悲觀。

十多年前，在 Vinh 從美國回到越南之後，他在河內國家大學找到一份工作，每月收入僅 200 萬越南盾(約 86 美元)。薪資後來與他的職責和貢獻成比例增加。

因此，年輕的講師需要努力工作以獲得經驗，這將使他們獲得更高的薪水。

資料來源：2018年10月24日，越南網電子報

<https://english.vietnamnet.vn/fms/education/210511/how-high-is-the-salary-expected-by-university-lecturers-.html>

