

加國企業認為，該國中學未協助學生做好就業準備

駐溫哥華辦事處教育組

加拿大職位空缺率近年來不斷攀升，已創 14 年來的新高，但根據今年 9 月份公佈的最新數據顯示，加拿大 25 歲以下的青年失業率高達 11%，比全國平均失業率 5.9% 高出了將近一倍。

近日，加拿大獨立商業聯盟(Canadian Federation of Independent Businesses，簡稱 CFIB)發佈的一份最新調查報告顯示，中小型企業雇主普遍認為加國中學未幫助學生做好就業準備。該份名為“Hire Education”的報告指出，比起具備特定知識或是工作經驗，雇主更加重視年輕職員是否主動積極的精神、態度及一般技能，如溝通能力等。

調查顯示，只有 3 分之 1 的雇主滿意加國中學教育及培訓，有 53% 表示不滿意。對於社區學院和大學的教育及培訓，則分別有 51% 和 37% 的企業雇主表示滿意。此外，雇主同時建議高中教育應多著重培育學生的軟實力、職場閱讀與寫作能力(workplace literacy)，與當地企業建立密切合作關係，以確保學校培育學生這些職場上必需的技能。

這份調查也研究了年輕人求職及雇主招聘的管道，68% 年輕人借助線上求職網站，如 Workopolis、Indeed 等；62% 透過親友或其他員工推薦；40% 利用網路社交平臺，如 Facebook、Twitter、LinkedIn 等；37% 參加學校招聘會(job fair)；31% 參與實習計畫，22% 會直接登門洽詢是否有職缺機會，12% 使用職業媒合仲介。

相較之下，加拿大中小型企業雇主在招聘員工時，67% 透過親友或其他員工的推薦，51% 利用線上求職網刊登徵人訊息，36% 利用網路社交平臺，35% 接受求職者直接登門應徵，22% 提供實習計畫，11% 參加學校求才招聘會，9% 則使用職業媒合仲介。針對此調查結果，CFIB 副主席 Corinne Pohlmann 強烈鼓勵年輕人多拓展社交圈，以建立人脈。

撰稿人/譯稿人：侯靜蓉

資料來源：2018 年 10 月 11 日，CTV News 和 CFIB Hire Education 報告

<https://toronto.ctvnews.ca/high-schools-not-preparing-students-for-employment->

business-group-says-1.4130382

https://www.cfib-fcei.ca/sites/default/files/2018-10/Youth%20Employment_FINAL.pdf

