

越南地方當局抱怨教師短缺

駐胡志明市辦事處教育組

27 個城市/省份報告，2018-2019 學年缺乏教師，並希望聘用新進教師。在這些城市/省份中，Hai Duong 的需求量最大。隨著本學年學生人數增加到 2 萬 4,184 人，需要額外招聘 4,000 名教師。出於同樣的原因，Thai Binh 省還需 3,600 名教師。

依據教育培訓部(MOET)，普通學校可以為本學年招聘 3 萬 4,242 名正式教師，這意味著學校仍缺少 7 萬 5,730 名教師，其中包括學前班的 4 萬 3,432 名、小學 1 萬 8,953 名及中學 1 萬 143 名。

只有兩個城市/省份，峴港及同奈，有足夠的教師，同時，21 個城市/省份教師嚴重短缺（1,000 名以上教師）。河內最嚴重的短缺，需要 1 萬 2,681 名教師。

教育培訓部還指出，由於缺乏正式教師，在一些省份，學校以不符合現行規定的方式僱用教師。其中包括 Dak Lak 省的 Krong Pak 區、河內的 Thanh Oai、Ca Mau、Quang Ngai、Ha Tinh 等地。

在許多城市/省份，學校僱用短期鐘點費教師，教師依據教學時數支付。同時，正如教育培訓部 Phung Xuan Nha 部長所說，必須有一個穩定的政策，以便教師能夠感到安全和舒適的環境下做專業工作。

據 Nha 部長，幼兒園及小學嚴重缺乏教師，因為正式教師的數量在過去三年中保持不變。

依據現行法律，教師被視為公務員，他們從國家預算中獲得報酬。因此，每年招聘的教師人數必須由內政部確定，而不是由教育培訓部決定。

教育專家表示，將教師視為公務員的計劃對教師來說是不公平的。新畢業的教師只能獲得適用於公務員薪級表的最低工資，即使他們資歷高或教學成效良好。

專家們還警告，精簡國家機構的政策將使工作條件更加嚴峻，Ca Mau 省 Tran Hong Ca Mau 省政府副主席 Tran Hong Quan 表示，如果減少 10% 的人員，該省每年將不得不關閉一所學校。當地教育部門有 1 萬 8,000 名公務員。

資料來源：2018 年 10 月 15 日，越南網電子報

<https://english.vietnamnet.vn/fms/education/210059/local-authorities-complain-about-teacher-shortage.html>

