

韓國吸引留學生相關政策

駐韓國代表處教育組

一、背景

2000 年在韓外國留學生人數僅 6,160 人，隨世界經濟體系的改變，韓國政府逐漸意識高等教育國際化的重要性。2001 年 7 月韓國教育人力資源部制定第一個有關留學生政策方案「擴大接收留學生綜合方案」(簡稱方案一)，主要從政府對大學開設英語授課學成給予財政支援，透過提高獎學金及擴建留學生宿舍等改善留學環境，積極吸引東南亞優秀學生赴韓留學，建立專業網站為外國留學生提供相關留學政策及諮詢。但該方案制定後的 2003 年，韓國留學生人數僅有 12,314 人，2 年僅增加 668 人，未能獲得預期的快速發展。於是韓國政府於 2004 年第二是推出「擴大接收留學生綜合方案」(即留學韓國計畫，簡稱方案二，Study Korea Project)。方案二實施後，留學生規模迅速擴大，至 2008 年留學生人數增長至 63,952 人，年均近 40% 的快速成長。

二、2004 年的 Study Korea Project 重點簡介

(一)制定明確目標

2010 年留學人數達 50,000 人，留學生比例達學生總數 1%，大學學程之外國學生占大學生總數 2%，研究所學程之外國學生占研究生總數 5%，2008 年提前達到目標，制定 2012 年招收 10 萬外國學生目標。

(二)明確的職責分工

1. 教育科學技術部(現教育部)制定招生政策、設立招生機構及各政府部門間協調。國際教育振興院(現國立國際教育院, NIIED)負責留學生教育宣導、諮詢及監督，並負責各類赴韓留學項目組織工作。大學提供更多外語授課課程，建立單獨留學生招生及管理部門，為留學生提供宿舍及教學設施，同時與企業保持緊密聯繫以向留學生提供更多企業實習及就業機會。相關部門為留學生入境制度改善及社會服務體系改善相互合作。企業應為留學生提供更多實習和工作機會。
2. 要求建立由大學、政府機關及企業等部門專家組成外國留學生招生監督委員會。

(三)對於招收留學生政策全面、詳細且具體說明(僅擇重點略以說明)

1. 擴大外國留學生政府獎學金支持力度

(1) 訂定獎學金支持人數目標，提高獎學金額度目標。

(2) 加大對亞洲地區國家獎學金邀請力度，注重金磚四國及具潛力之發展中國家公務員及教員，與企業合作提供留學生帶薪實習項目與畢業後就業機會，同時於獎學金徵選時結合企業需求。

2. 加大宣傳強度

開發多語留學資訊網站，並指定已在韓國完成學業的獎學金生出任韓國留學監察員，負責對線上留學網站進行評估及建議。將政府、大學、企業提供之獎學金納入留學資訊網站。另有海外留學展結合文化活動、與國際教育組織進行交流建立全球網絡等。

3. 改善留學生生活及學習環境

韓國政府於 2012 年前選拔 48 所大學每校給予 2500 萬韓元資助，以鼓勵大學開設更多外語課程，並鼓勵韓國大學與其他大學共享外語授課課程，允許大學間學分轉換，並將外語授課課程納入大學評估指標等。

4. 擴大韓語及韓國文化普及

增設韓國與能力測驗中心數目、鼓勵大學企業將韓語成績列為衡量標準之一，開發相關線上及實體教材內容傳播韓國文化。

5. 效率化行政體系

實施統一入學文件，簡化入境手續。於國立國際教育院下下設海外人力資源支援部，負責海外人力資源數據庫之建立及管理，進行外國留學生招生及政府獎學金聲選拔，建立由 15 名大學官員、企業代表、政府官員組成之外國留學生招生監督委員會及協助外國留學生在韓就職機會。

三、近年重要留學政策盼再度刺激留學生人數增長

目前在韓留學生約 10 萬名(2016 年統計數字)，韓國政府計畫 2017 年招收留學生數量達 12 萬名，2020 年超過 16 萬名，2023 年超過 20 萬名。近期重點改善留學政策如下：

(一)開設外國留學生專業學科及特別課程

為留學生「量身定制」專業課程，與韓國學生分開教學，留學生

更容易理解課程的教學，同時提高學分對日後的畢業即就業有所幫助。

1. 開設韓國最具優勢的 IT、汽車、造船、核能、國際市場營銷等專業，這些專業對留學生日後就業將起到實際的幫助。
2. 針對 700 萬名在外同胞（朝鮮族），韓國教育部將開設「專業技術」課程培訓，包括保健、美容、汽車裝備等。該課程由專科學校負責，以中國或發展中國家所需要的技術能力且就業前景看好的職業為中心實施教學，結業後可立即投入工作，留學生也可以將此作為非學位課程獲取資格證，便於為日後就業做準備。

（二）提升地方大學招生優勢

韓國教育部為提高地方大學的招生優勢，增加留學生入學率，計劃開展具有地方大學特色的相關事業。在選拔獎學金（GKS）獲得者時，韓國政府將給地方大學安排單獨的名額，也將擴大研究生、大學本科及專科學校的獎學金名額數量。此外，還將在地方大學增建宿舍，為外國留學生提供定居條件。另外，還將按區域運營留學服務中心，為留學生的就業、打工、生活、法律等方面提供援助資訊。

（三）為留學生親屬提供就業機會

韓國教育部還計劃與韓國勞動部合作，鼓勵韓國企業聘用留學生的兄弟姐妹來韓打工。留學生的兄弟姐妹中適合求職年齡，並在通過韓國語能力考試並鑑定合格後，允許韓國企業招聘。留學生配偶來韓就業的方案也正在與相關部門進行協商。

（四）留學生簽證發放審核簡化

於“外國留學生招生管理認證評估”中，外國留學生非法滯留率低於 1% 的優秀大學入學的留學生，無論國籍申請簽證只要求審核標準入學許可書。韓國教育部表示，“進一步簡化外國留學生的簽證發放審核，會提高各個大學外國留學生招生的自律性。但相關大學在新年度的評估中，該校第二年審核外國留學生非法滯留率超過 1% 者，則取消該校簽證審核程式簡化資格。

（五）加強對留學生學業支援

為了讓留學生更好地適應韓國生活，留學生的入學 TOPIK 等級將進一步降低。

韓國教育部表示相關大學在外國留學生入學後義務性地提供一年時間的韓語研修課程，積極提高外國留學生自身的韓語能力，允許

將 TOPIK 入學成績要求降為 2 級。另外，將指定每個學校理工科 20% 以內的學科，畢業時 TOPIK 成績要求由原先的 4 級降到 3 級。

(六)醫療保險義務化，打工時間延長化

留學生選擇性地加入的醫療保險變成義務化。另通過“外國留學生招生管理評估”認證的大學的留學生，每週的打工時間將從先前的 20 小時，可延長至 25 小時。

(七)加強對留學生就業支援

目前每年一次的留學生招聘博覽將計劃每年舉行兩次以上。韓國教育部正檢討運營“就業條件型的合約學科”方案，即掌握想聘用外國留學生的企業的人力需求情況，進而運營相關的學科。希望此方案能夠緩解外國留學生數增加停滯的現象。

四、留學韓國相關網站中英文版

韓國國立國際教育院 <http://www.niied.go.kr/eng/index.do>

留學韓國：<http://www.studyinkorea.go.kr/cn/main.do>

人才招募連結 studyinkorea 留學生就業規定：

<https://www.contactkorea.go.kr/ch/index.do>

http://www.studyinkorea.go.kr/cn/expo/jobFair_expo.do

<https://www.worldjob.or.kr/eng/index2.do>

資料來源：韓國教育部網站、各大網站報導資料等