

如何從性騷擾醜聞中走出困境

駐洛杉磯辦事處教育組

一連串醜聞已經對位於洛杉磯的南加大造成重創。這包括濫用藥物的醫學院院長、對學生性騷擾的教授、以及可能虐待超過千名病患的前婦產科校醫。

從今年5月份以來，校內數百名教師及學生大聲疾呼校方改變政策及做法，用以擺脫造成這些醜聞的環境及文化，希望能一掃病灶。

南加大社工學院(School of Social Work)是孕育專業人士協助人們克服受虐的學術單位，如今發表長達45頁的報告，被校內許多人認為是治療校園的藍圖。

撰寫該報告的起因原是針對一件院內的性騷擾事件，共同作者Devon Brooks指出，「我們必須重新贏回學生及教職員對我們的信任。不僅是這份報告，更透過具體行動，同時也透過那些在某方面曾經受傷的人員的共同參與。」

南加大社工學院的報告中，提出了5項關鍵建議：

- 一、校方應明確清楚地公開聲明，確保校園成為一個沒有性騷擾以及不當行為的安全環境。
- 二、制定一套為期3年的行動計畫，改變學校的文化與環境，以防止性騷擾和不當行為。
- 三、建立同儕小組，幫助學生思考站出來指控。
- 四、辨識政策中的差距，以具體改進預防、識別及舉報性騷擾及任何不當行為。
- 五、掌握新的性騷擾調查結果的進展情況。

社工學院的建議雖然直指學院內，但可以擴大到整個校園內的改革努力。

南加大在7月時已宣布成立一個工作小組，冀望能藉此開始改變校園的風氣。Brooks也是該工作小組成員之一。社工學院的報告將在工作小組下個月第一次會議上討論。

這份由社工學院撰寫的報告，與校方之前的努力有何不同呢？校內教職員對於校方始終沒有聽取教授與學生的聲音，只是從上而下從管理階層來處理這次事件。原任校長Max Nikias在5月份發表了一分行動計畫，但阻擋不了校內批評聲浪要求他下台。

而這份社工學院的報告由 37 名成員撰寫，包括 15 名校內教師及 14 名學生。Ange-Marie Hancock Alfaro 教授表示，這份來自底層的聲音，它的組成使得這份報告更容易實施。Alfaro 也指出，她喜歡這份報告提出的 3 年改革時間表，以及確認校內需要改革的政策。

面對過去一年多學校不斷的被揭露醜聞，以及一連串對領導階層是否能展現透明處理以及如何課責的質疑。現在這份報告的出現，讓有些質疑者開始看到希望。

去年取得南加大社工博士學位的 Robin Petering 表示，他相信南加大正在往正確的方向改善，對於新的領導高層來說，此時應是做出重要決定的時刻，Petering 強調，我們真的很鼓勵往這個方向努力。

譯稿人：沈茹逸

資料來源：2018 年 8 月 20 日，南加州公共廣播電台

http://www.laist.com/2018/08/20/5_things_uscs_new_president_could_do_to_stop_sexual_harassment.php

