

## 越南勞動部為大學畢業生找工作

駐胡志明市辦事處教育組

勞動與社會事務部（MOLISA）制定了一項計畫，幫助 54,000 名無法找到工作的大學畢業生在海外找工作。

依據 2018 - 2020 年計畫，越南將出口 1 萬 8000 名工人，而其餘的工人將於 2021-2025 年被派往日本、韓國及德國。該計畫總經費為 11.3 萬億越盾。

來自 VEPR 的 Nguyen Khac Giang 表示，該計畫「過於大膽」。MOLISA 計畫在未來 3 年將派遣 1 萬名工人至德國，然而，越南仍未與德國在勞務輸出上簽定協議。迄今為止，只有 200 名越南工人被派往該國。其表示，MOLISA 在派遣工人赴國外時，需要考慮越南工人的競爭力，特別是與菲律賓、印度及波蘭等其他國家的工人做比較時，MOLISA 的計畫並沒有提及越南競爭對手的實力。

一名勞工專家指出，多餘的工人大部分從事 IT、電子電信等技術領域。

越南本身在這些領域中缺乏符合資格的工人。依據報導，越南在 2020 年將缺乏 10 萬名 IT 工程師。其表示，「如果本科畢業生真的有夠高的素質，他們可以在越南找到很好的工作。工人出國後是否要重新接受培訓？」

一般來說，勞工進口國家對勞動者的要求非常高。例如：若要在德國獲得工作簽證，工人必須具有 B2 級德語技能及至少 2 年的工作經驗。

然而，MOLISA 的計畫顯示，多數冗餘工人係社會科學專業，而這是需求不高的領域。

專門出口 IT 及機械工程的勞務輸出公司總監 Nguyen Xuan Vui 表示，MOLISA 需要多加培訓工作者的外語技能。

越南農業遺傳研究所前任主任 Tran Duy Quy 也認為工人將需要再培訓。

其表示，「越南工人接受過許多不同專業的培訓，具有不同的資格。進口國家雇用前需要再培訓工人。那些有良好的能力及外語能力的人將接受培訓以擔任高職位人員。」他的親戚畢業於越南工業設計學校，但找不到工作。於是他去了日本，在那裡，他找到了個簡單的

工作。幸運的是，他的服飾設計能力被雇主發掘，並在這個領域得到了很好的職位，月薪 3,000 美元。

資料來源：2017 年 7 月 15 日，越南網電子報

<http://english.vietnamnet.vn/fms/education/181974/labor-ministry-looks-for-jobs-for-bachelor-s-degree-graduates.html>

