

面對職場不確定性，法國青年處變不驚

駐法國代表處教育組

法國職業資格研究中心（CEREQ）於2018年2月1日公布最新的社會新鮮人職場不安全感（insécurité professionnelle）調查。此調查追蹤、比較了2010年踏入職場的社會新鮮人與在1998年踏入職場者對未來職場的預測，結果出人意料：前者雖然面對經濟危機與較高的職場不確定性，對未來的預測卻比後者樂觀許多。

面對職場不確定性，法國青年逐漸習慣

調查顯示，經濟情勢的惡化與職場新鮮人對未來的預測有很高的關聯：1998年踏入職場者在三年後（2001年）被訪問時，只有16%的人對未來表示擔憂；但對2010年進入職場者，此比率高達28%。不過製作報告的法國圖盧茲大學（Université Toulouse）研究員貝杜薇（Catherine Beduwe）與職業資格研究中心研究員杜普雷（Arnaud Dupray）卻發現，儘管1998年踏入職場的人面對的就業條件較佳，他們對未來的不安全感卻與日俱增；反之，2010年進入職場的人對未來的不安全感卻逐漸降低。最新的資料顯示，2010年進入職場者的不安比例在工作五年後降至23%。

根據貝杜薇與杜普雷的觀察，由於長期、穩定的工作難覓，法國年輕人已經不如前一代人，期待長期的工作。對他們而言，來去於短期工作與實習合同間實屬正常模式，而且是融入職場生涯必經的第一步。他們因此結論道，「法國年輕人已經習慣了持續惡化的職場環境」。

學歷與不確定感，關聯有限

大體來說，不論是在1998年或2010年踏入職場，學歷較高者對未來的不確定感較低。舉例而言，工程師學校或商學院的畢業生，對外來的期待遠較無學歷者高許多。但數據也顯示，學歷與不確定感的關係在進入職場五年後即消失，而且在某些情況下，未參加高中會考之二年制高職學歷者對未來的期待反而遠高於具技職類高中會考資

格者，而有博士學位者對未來的不確定感反而最高。對此，貝杜薇與杜普雷認為，高等教育「雖然能暫時使人順利進入職場，卻不能擔保職涯上一路無憂」。

最後，他們也分析出其他影響青年對未來職涯展望的因素，包含職業類別（私部門員工較公部門員工擔憂）、性別（女性對未來較擔憂）與金錢（經濟無法獨立者較擔憂）。他們同時發現，由於職場環境丕變，年資的增長並不會使不確定感下降；相反地，對年輕人而言，「穩定」的工作反而使他們更擔憂自己的職涯與薪水是否將停滯不前。

譯稿人：駐法國代表處教育組

資料來源：2018年2月3日，法國《世界報》電子版

