

越南大學需自更早階段提供學生實習機會

駐越南代表處教育組

1 月 26 日上午，在國民經濟大學舉辦的「大學與世界相結合，高質量、高質量的傳播學」研討會上，學界及產業代表均介紹了許多增進產學連結的方案。

學校代表的總結報告提出了五個障礙，使商業和學校的關係變得不可預測：商界領袖和學校間不同意見的障礙，包含未意識到合作的緊迫性和利益，也缺乏建立長期關係的決心，其他還包含財務障礙、人力資源、設備障礙、信任障礙，及缺乏國家性的支持政策。

向學生和學校提出建議，EVD 設備和質量發展有限公司總監阮名邾先生說，從過去到現在進入學校的經常是大企業，而中小企業其實也能夠提升學生的發展。

「像我們這樣的中小企業缺乏進入學校招收學生的信心，要求學校設法幫助中小企業接近學生，如果他們進入中小型企业，協助解決業務的任何一個層面，就有很多好處」。

阮名邾先生還認為，韓國是一個在這件事做得很好的國家，如果學校學生只去大企業，很多問題將很難解決，而在小企業上還能提供很多解決的辦法。

這個企業的領導也建議學校應該儘早派學生實習，以提早認識真實就業環境，企業需要具備知識及技能的員工，及學校積極培育。

阮名邾先生認為，不能忽視的一個解決方案就是學校需要派代表加入商業協會，由不同角度來看問題，跟著他們，了解他們，及參與培訓計畫的製定。

越南安永副總幹事-范氏玉英小姐表示該單位多年來與國民經濟大學合作培養高素質的學生，有一些心得與學生分享。

她認為，作為招聘的直接參與者，企業招聘條件高的原因是因找不到學生具備工作需要的技能，學生也不知道為何需要這些技能。目前，企業自身也在不斷改進以迎接新的趨勢，學生應該盡快做好準備進入企業工作。「你可以學習，你可以閱讀書籍，但重要的是'飛'，那就是實務上經驗的累積。這是一種積極的態度，為迎接真實業務的心理準備」。一位前規劃和投資部研究員亦指出越南大學在人力資源培訓的不足之處，他認為，培訓分為兩類：菁英培訓和普通教育。

從管理的角度來看，工作的人具備一樣的起始點，但之後分流為：培訓成為專家，培訓成為管理者。「越南將重點放在培訓領導人，卻很少放在培養專家人才，但企業需要擁有優秀的專家。比如是像三星這樣的企業，他們擁有優秀的外國專家。如果我們不對培養學生畢業後成為專家或管理者設定目標，就無法養成為數眾多的專家群。」他說。

此外，他進而表示，國民經濟大學等一流大學需要招收世界一流的畢業生，並為他們創造機會。

「國民經濟大學在國家級經濟及社會科學計畫首屈一指，讓企業家共同參與，將協助持續進步，並與地區和世界相連通」。

Hoang Duc Than 教授 -國民經濟大學國際貿易經濟研究所所長表示，學校代表亦希望得到企業的意見。

他表示未來希望企業將從大學一、二年級挑選學生，同時學校持續開發產學合作模型，比照大學目前與醫院進行之合作，使學生有機會練習所學知識並培養實踐技能。

資料來源：2018 年 1 月 26 日，Vietnamnet

<http://vietnamnet.vn>

詳參越文原文：

<http://vietnamnet.vn/vn/giao-duc/guong-mat-tre/nha-truong-can-cho-sinh-vien-di-thuc-te-som-hon-426208.html>