

## 加拿大大學畢業生薪水較高，但工作機會少

駐溫哥華辦事處教育組

眾所皆知的，學歷越高通常意味著薪資也會相對較高，但根據加拿大統計局(Statistics Canada)近年的數據，大學畢業生未必容易找到符合自己學歷需求的工作職位。

加拿大統計局於 2015 年開始收集資料，分析了 2016 年不需任何工作經驗的私營部門職缺，也就是入門級的工作(entry-level jobs)。研究結果並不意外，較高的教育水準往往會得到較高的薪資報酬；雇主要求大學學歷的入門級工作，平均時薪為 29.30 加元，要求大專文憑或學徒培訓的平均時薪為 18.20 加元，要求高中文憑的平均時薪為 14 加元，而無學歷要求的工作職位平均時薪為 12.70 加元。

然而比較工作機會時，學歷較高者要找到適合的工作比較為困難。報告顯示，2016 年間，約有 87,500 份職缺入門級的工作對無學歷並不特別要求，足足佔了一半；有 4 分之 1 要求高中文憑即可，約 48,400 份職缺，另外 5 分之 1，為數約 18,300 份職缺，卻僅有約 14,000 入門級的工作要求具備大學學位。2010 年，加拿大就有超過 25 萬名學生從大學畢業。

加拿大統計局勞工統計部門資深分析員 Marie Drolet，同時也是本研究報告的作者，他解釋該文侷限調查私營公司部門的工作，包含必須在 30 天內開始工作的空缺以及雇主不在內部招聘的職位；而許多教育水準較高的加拿大人可能傾向在公務部門求職，或是許多大學畢業生的入門工作可能涉及更長的開始工作時程或透過內部招聘，例如，實習生的雇用等。儘管如此，這仍顯示加拿大企業所提供大學學位初出茅廬的入門基礎工作，遠少於加拿大大學畢業生的人數，導致近年許多大學畢業生必須接受低於自己學歷要求的工作職位，形成大材小用甚至學非所用的現象，影響所及也引發了收入降低，生產力下降。

資料來源：2017 年 12 月 13 日，Global News