

## 勞動市場日新月異，法國推動職業教育改革

駐法國代表處教育組

面對居高不下的失業率，法國勞動部長貝妮珂(Muriel Pénicaud)於10月25日宣布，法國職業教育(formation professionnelle)將於2018年開始改革。本次改革的主要目的在縮減學用落差、強化學生的技術能力與增進已進入職場者能再進修的機會。

### 一、勞動市場變化大，新鮮人難適應

貝妮珂表示，消除失業率最好的辦法是增強就業者的技能，而增強就業者的技能最快的辦法就是補助職業教育。2014年，法政府各部門共投入316億歐元經費，補助職業教育，不僅讓學生能參加，也令自由業者、失業者與公務員能自由參與。

職業教育的目的，一來是給失學者一張被重視的文憑，二來是為減少學用落差，三來是幫助年長失業者尋找事業第二春。法國職業資格研究中心(CEREQ)分析，現代職場對文憑日漸重視。在1992年時，無高中文憑就直接進入職場者，五年後失業者僅有28%，但於2016年這個比率已上升至43%。同一調查顯示，在2016年，無高中文憑者的失業率達17.9%，但獲得職業教育文憑或高中文憑者，失業率則為10.7%。

在職場日新月異的現代，所學與所用脫鉤的情況日益嚴重。法國《世界報》(Le Monde)就此情況訪問了現僅33歲，卻已晉升管理階層的福爾修(Antoine Ferchaud)先生。福爾修回憶道，自己當初的興趣雖然是細木工，但學校沒有相對應的教師；畢業後，換了兩家公司，做了8個月的實習，終於找到與自己志趣相符的公司，後者卻對他說他在學校所學意義不大。所幸公司響應職業教育計畫，決定與他簽約後，送他到西班牙進修新技術。數據顯示，在職業教育下，在畢業後像福爾修這樣成功在7個月內找到穩定工作的約有69%。

### 二、現行職業教育效果不彰，2018年改革細節尚未確定

《世界報》就同樣議題訪問了卡索(Patricia Gazeau)女士。54

歲的她表示，因為上司缺乏在職進修理念的緣故，她之前有長達十年時間，無法透過職業教育計畫充實自己。數據顯示，只有 37% 的勞工階級（ouvriers）有機會利用此計畫。

所幸公司經營權轉換後，卡索女士透過職業教育進修，今日已成為採購與運輸部門的主管。法國勞動部長貝妮珂的 2018 年改革，一方面是落實終生學習的理念，另一方面在強化職業教育課程的多元性。不過人力資源公司 Voluntae 執行長布凱（Pierre-Gilles Bouquet）提醒，職業教育課程畢竟無法包羅萬象，許多職場中所需要的特別技能，是由工作中漸進學得，例如企業公司財務管理方面的整合會計、資金週轉等職務。根據法國就業局（Pôle Emploi）2014 年的資料，青年失業者即便完成職業教育，六個月後仍然失業的比率達到 42.8%。

為改變現狀而訂定的改革計畫，雖然細節要等到明(2018)年 2 月才能確定，但貝妮珂透露，第一步將推動「才能投資計畫」（Plan d'investissement compétences），投入五年期 150 億歐元經費，預計能讓一百萬名失業者與一百萬名無專長青年受惠。

譯稿人：駐法國代表處教育組

資料來源：2017 年 11 月 28 日，法國《世界報》

