

加州中小學教師薪資平均年薪四萬美元

駐洛杉磯辦事處教育組

加州各政府機構每年要向加州主計長（State Controller）報告給付給員工的薪資和福利支出，但 K-12 教育機構不屬強制申報對象，只能靠他們自願申報。加州主計長 Betty Yee 在 11 月 8 日公布了 2016 年包括加州公立學區、特許學校和各縣教育局 K-12 教育機構的員工薪資和福利數據資料，總計涵蓋超過 63 萬個職位和超過 256 億美元薪資。

全加州共有 1,912 個中小學學區，但只有 514 個學區為顯示透明度選擇申報，其中 472 個完成完整報告。但是，加州其他 75% 的 K-12 學區並未提交報告，或者是提供不完整的信息，其中包括洛杉磯縣內一向學生學術表現數一數二的聖瑪莉諾學區。

根據完整填報的 472 個學區薪資數據，總計提供了 63 萬 6,573 名員工的年薪福利數據，這些上報學區的薪資總支出 256 億 4,890 萬 1,023 美元，退休準備金和健保費總支出 68 億 3,240 萬 4,493 美元。平均每個教育機構有 1,348 名員工，平均年薪 4 萬 0,292 美元，退休準備金和健保費每年 1 萬 0,733 美元。

在洛杉磯縣填報的學區中，羅蘭聯合學區（Rowland Unified）教師及職員平均年薪 6 萬 2,377 美元排名第一。亞裔生比例較高的阿罕布拉學區，教師及職員年薪平均 4 萬 9,211 美元，核桃谷學區平均 4 萬 1,381 美元，亞凱迪亞學區平均 4 萬 0,334 美元。

通常，教師及職員的薪資由學區總監訂定並由學區教委會核准。薪資高低主要取決於兩個因素，一是政府撥給學區的經費有多少，二是周邊學區的薪資是多少？如果教師薪資低於周邊學區，人才就會外流。如果薪資高於同行，就能留住人才。

羅蘭學區教委陳正治指出，數字顯示該學區教工薪資高於附近學區。因為羅蘭學區教委會理解教師職員的工作價值，另一方面學區的財務比較穩定健康，有能力支付較高的薪資。由於羅蘭學區認可教職員工的價值，並提供相應的報酬，所以能夠吸引優秀的和敬業的教師員工，並且保持了教師的基本穩定和高昂士氣。

然而，同樣在 K-12 公立學區任職，學區總監和普通教職員工的薪資福利差距懸殊。個人收入最高的是 Ontario-Montclair 學區總監，年薪高達 54 萬 4,384 美元，退休準備金和健保費 11 萬 8,764 美元。排名第三的是洛杉磯聯合學區總監，年薪 37 萬 9,687 美元，退休準備金和健保費 4 萬 1,294 美元。洛杉磯收入排名前十位的公立學區總監，年薪都超過 31 萬美元。換言之，教育總監年收入是普通教職員工年收入的 10 倍或以上。

此份加州主計長公布的中小學學區教師及職員薪資和福利資料可在以下鏈結查看詳細統計數據：

<http://publicpay.ca.gov/Reports/K-12/K-12Edu.aspx?fiscalyear=2016>。

發稿人：藍先茜 綜合摘要

資料來源：2017 年 11 月 9 日，Times-Herald News 及世界日報

<http://www.timesheraldonline.com/article/NH/20171109/NEWS/171109795>

