

## 韓國首爾大學女性專任教員未滿 15%

駐韓國代表處教育組

依據韓國首爾大學多樣性委員會調查顯示，該校專任教員中女性所佔比例未滿 15%。首爾大學為韓國大學第一所對於全體教職員的結構進行分析調查之學校。然而依據此份報告，女性專任教員的比例居然未滿 15%，而大學部女性學生比例有 40.5%，研究所女性學生比例更占 43.2%，這其中呈現的女性教師比例，不及女性學生比例的 1/3。

大學裡女性教員及學生比例之間的不均衡現象，在北美及歐洲大學中一直以來是最當先積極改善的議題。在韓國國內自 2003 年也導入了國公立大學採用女性教授目標制，但似乎未能見效。在首爾大學 53 個學科中，沒有任女性教員或所佔比例未滿 10% 的科系將近 4 成，而全科系教員雖有 10 名以上，但連一名專任女性教員都沒有的，就有 14 所科系。

相對專任女性教員的低比例，全職而非專任的教員及研究員 2,168 名中，就有 1,398 名是女性，比例高達 57.6%。專任與非專任的女性教員比例呈現強烈的對比。而在職員方面亦然，正式職員女性占 47.4%，約聘僱女性職員則占 74.6%。

而在決策機構/組織當中，性別不平等的現象更是嚴重。在首爾大學的主要決策機構如審議機構、任職、評議委員會中，女性教員的參與率僅達 13-14%，與政府兩性平等基本法中規定的女性參與比率至少需 40% 相去甚遠。

首爾大學多樣性委員會表示，此項調查顯示女性在就職受聘方面的弱勢，對於女性任用的制度必須有積極及強力的政策執行，方能有所改善。

資料來源：2017 年 10 月 12 日，韓國大學新聞網站，新聞編譯