

被打入「冷宮」的儲備教師將有機會重返校園

駐紐約辦事處教育組

根據紐約時報（The New York Times）2017年8月18日報導，在紐約市，有數百位教師因其本身紀律常規問題、教學品質低落，或是任職的學校倒閉、被取消招生資格等種種因素，而不具永久的教職工作，被市政府安置在「缺席教師儲備」（Absent Teacher Reserve, A.T.R.）的名單中，擔任短期的代課或代理教師。

2005年，前任紐約市長彭博（Michael Rubens Bloomberg）與教師工會達成協議，賦予校長雇用人事及教師留任的權利，而不被聘用的失業教師則列入儲備名單，由市政府支付全額薪資及福利津貼。若校長聘用儲備教師，紐約市政府會負擔該師全額或部分的薪資以獎勵校方，期限為兩到三年。此協議達成之前，資深的教師可以要求任何想要的工作崗位，取代資歷尚淺的教師，且不需要經過校長面談。

但支付儲備教師的花費龐大，在上個學年度，此筆費用就高達1億5千萬美金。紐約市教育局在2017年7月宣布，若是轄區內的學校截至10月中旬仍有教職空缺，將派遣儲備教師前往任教，亦可能提供該師永久留任的機會。教育局預計派遣約400位教師，將儲備教師人數縮減至一半，如此不僅解決教職空缺的問題，還能降低市府的支出。但當局未提供校長或是受派遣教師任何的討論協商空間。

根據紐約市教育局2017年8月份提供的統計數據，截至上個學年度末，缺席教師儲備人數有822人，其中有25%已經被安置五年以上。將近半數在2014-2015學年度末就已經在名單內。這些儲備教師的平均薪資為每年9萬4千元美元，比學校內的教師高出1萬美元。此外，接近三分之一的儲備教師是因為接受法律或紀律處分而被安置，其餘則是因為任教的學校表現不佳被市府取消招生或倒閉而失業。另有12%的儲備教師在2015-2016學年度獲得極差的教學評分，在教師系統內排名倒數1%，意即該批教師的教學評分PR值為1。

隨著開學的日子接近，許多校長、在職教師及教育人士開始心慌警惕。教育專家們擔心有太多的儲備教師被安排至表現較差的學校，特別是「學校復興計畫」（Renewal Schools Program）名單內的學校

（註）。因為對這些資源匱乏的學校來說，由校長審慎遴選任職教師是非常重要的環節。有高中校長指出，儲備教師們被不公平的對待、污名化，但其中的確有些人並不適合待在學校；而另一位校長則直言不諱地聲稱：教育局此舉是讓「最差的學校接受到最糟的教師」。不過，負責此政策的教育局官員 Randy Asher 及現任教師工會的會長 Michael Mulgrew 表示，該政策對學生來說是有幫助的，因為相較流動性高的代課或代理教師，具有合格執照的儲備教師能提供穩定的學習環境。

雖然現今政策迫使校方必須接受派遣的儲備教師，但校長有權力評分其一年內的教學品質。若該師在學年度末收到良好的評分結果，則有很大的機會獲得永久任職的機會。Randy Asher 說：「我的任務就是降低儲備教師的人數並有效利用教學資源，幫助他們重返校園。」。

註：學校復興計畫於 2015 年由現任紐約市長 Bill de Blasio 發起，目的為將紐約市畢業考試通過率最低、學術表現不佳的「失敗學校」轉型，至今已挹注超過 1.5 億美元。

資料來源：2017 年 8 月 18 日，The New York Times
<https://nyti.ms/2v9fXrk>