

韓國仍有超過 50 萬名的大學畢業生失業中

駐韓國代表處教育組

本年度第一季仍然有 50 多萬的大學畢業生沒有找到工作，韓國統計處(Statistics Korea)日前公布的資料顯示，韓國本年度第一季的失業人口為 1 百 17 萬人，比 2016 年同期增加 1.2%，全國青年失業率則從 2017 年 4 月份的 11.3%降到 5 月份的 9.6%，而青年裡面具有大學畢業學歷的失業人口，則比 2016 年同期增加 9.2%，相當於 54 萬 3 千人，也就是說全韓國失業人口中有將近一半是大學畢業生。

大學畢業生失業人口增加的原因，歸因於這些受過高等教育的青年，都只想進到大企業集團或其相關企業去工作，因為大企業集團的待遇高，且全職工作，同時享有各種福利。另外，除了想進入大企業工作外，不少的大學畢業生因為近年經濟的不景氣而準備投考工作相對穩定且退休後生活有保障的公務員。

另由於經濟不景氣，造船業，鋼鐵業，機械等等在傳統上新資較高福利也較佳產業，紛紛採取人事凍結或減少聘僱新進人員的政策，也相對讓年輕人失業率上升。

韓國就職資訊服務中心(Korea Employment Information Service)表示，年輕人失業率偏高長久以來的主因，還是年輕人以進入大企業或財團為首選目標的觀念與想法，讓年輕人不願意到中小公司工作。這種企業需求與求職者所希望之間的落差，是普遍的現象。時下大學畢業的年輕人認為，第一次求職時，與其隨便找一家小公司度日，之後開始後悔把這些時間浪費在這種工作上，倒不如不要，反而可以利用這段時間充實自己，或者準備考相關證照，或者去實習獲取經驗，對將來可能更有幫助。

這種大學畢業生不想待在中小企業，只想擠進大型企業集團的現象，仍會繼續持續下去。也有越來越多在企業上班的年輕人為了逃避企業職場上的競爭及壓力，轉而選擇來報考公務人員。依據人事部(Ministry of Personnel Management)的統計，本年度基層公務人員的職缺計開出 4 千 9 百多的缺額，但報考的人數多達 22 萬 8 千多人，比 2016 年增加了 7 千多人，競爭率為 46.5 比 1。至於中階公務人員，2016 年計有 6 萬 6 千 7 百多人報名，競爭 870 個職缺，競爭率為 76.1 比 1，更為激烈。

韓國發展協會(Korea Development Institute)對於大學畢業生失業問題表示，大學應該對培養大學生的技能方面多加努力，以目前情況來看，經濟復甦的跡象仍然不明顯，這對一般大學畢業生來說意味著工作不是那麼好找，所以大學應該著重培養工作能力上的課程。

資料來源：2017 年 4 月 23 日 The Korea Times 至 5 月 17 日 Trading Economics
http://www.koreatimes.co.kr/www/nation/2017/04/251_228101.html
<https://tradingeconomics.com/south-korea/youth-unemployment-rate>