

NAFSA 調查報告獎助高等教育機構出國留學計畫

駐洛杉磯辦事處教育組



美國國際教育人員協會(NAFSA)繼 2016 年 Moving the Needle 調查報告有關高等教育機構出國留學獎助金計畫的衝擊評估,2017 年 5 月又出版相似調查報告 Short-Term Grants, Long-Term Impact: Creating Institutional Change in Study Abroad, 研究發現即使一次性小額獎助金計畫都可以鼓勵高等教育機構投入更長期永續出國留學計畫,研究報告總結創新補助款的成功與永續性不是在於學生是否繼續參加特定領域出國留學計畫這種簡單問題,而是在於高等教育機構今日如何在校園全面性投入出國留學活動。

該調查研究的獎助金計畫包括選送 10 萬名美國學生出國計畫(100,000 Strong in the Americas Innovation Fund)及出國留學創新合作計畫(Partnership for Collaboration and Innovation in Study Abroad),這些計畫係經 NAFSA 2003 年出國留學策略小組及接續林肯出國留學計畫委員會(Commission on the Abraham Lincoln Study Abroad Fellowship Program)建議的獎助計畫,為了增加出國留學人數,必須提供大學克服阻礙學生出國留學的誘因獎勵,林肯委員會推動新出國留學計畫主要目標為高等教育機構,而不是個別學生。

過去這十年來,NAFSA 已在全美推廣全國性出國留學計畫,藉由如出國留學法規(Senator Paul Simon Study Abroad Act),NAFSA 也與美國聯邦教育部及私立部門機構密切合作,依據前述出國留學法規促進各項獎助計畫實施,這份調查研究發現獎助計畫是有效方式增加出國留學人數,獎勵高等教育機構將出國留學列入優先辦理事項。

譯稿人:梁琍玲摘譯

資料來源:2017 年 6 月 27 日,NAFSA, Short-Term Grants, Long-Term Impact: Creating Institutional Change in Study Abroad

http://www.nafsa.org/Policy_and_Advocacy/Policy_Resources/Policy_Reports/Short-Term_Grants,_Long-Term_Impact__Creating_Institutional_Change_in_Study_Abroad/