

奧地利學前教育：期待有更多男性老師

駐奧地利代表處教育組

奧地利的幼教體系中，男女老師的比例一直無法有明顯的改變。

目前，在幼稚園暨托兒所中（按：奧地利普遍採行幼稚園與托兒所合一的形式），男教職員的比例只有約百分之二。為了改變這樣的情況，茵斯布魯克大學的研究人員在一項專案計畫中提出了策略。專案進行當中，研究人員訪談了近 600 位在基礎教育、兒童教育以及兩性政策領域的專業人士，當中有達四分之三的人認為，應該制定促進男性參與學前教育的措施、為男老師開設進修課程、以及在公開招聘幼教人員時設計針對男性的獎勵措施；受訪者也有一半認為應該在薪資結構上加入能吸引男性的元素。

在想要鼓勵男性加入幼教事業的同時，原本在職場上就處於弱勢的女性是否會受到負面影響？有一半的受訪者是有這樣的顧慮的。許多人認為，更多男性的加入，會加劇男女性在領導階層上的競爭。因此，女權運動人士對於促進男性加入幼教的想法是持較負面態度的。

可是實地來到幼稚園，幾乎所有的幼教機構都希望有更多男性的參與。如果幼教機構中只有女老師的話是會造成很多問題的，但仍然有 40% 的女老師對於增加男性同事有所保留，主要是針對沒有受過專業訓練的男性助教。整體來說，幼稚園的園長們是希望更多男性老師加入的。

為要達到這個目標，研究人員建議下列措施：在幼兒師範教育中引進男性學生的最低比例標準、修正男女平權法、男性幼教人員輔導計畫、對幼教機構依男性比例發放補貼、現金補助社會役男進入幼教機構服務、責成就業市場服務處開辦男性幼教課程等等。

資料來源：2016 年 12 月 30 日 奧地利標準報 der Standard

Kindergarten: Wunsch nach mehr männlichem Personal

<http://derstandard.at/2000050024226/Kindergarten-Wunsch-nach-mehr-maennlichen-Personal>