

大學聯盟談創新創業也提升畢業率

駐洛杉磯辦事處教育組

大學文憑似乎越來越沒有價值。根據上月份發表的問卷顯示，只有 42% 的美國人認為大學學歷是未來成功的要素。相較於 2009 年相同問卷，否定這張文憑的比例下降了 13%。而近年美國大學學費飆漲的狀況絲毫沒有減緩，更讓就讀大學變成一個投資報酬率不成比例的事情。大學生畢業在這幾年也越來越困難，約有 40% 大學生無法在 4 年內畢業。

美國高等教育面臨了危機，對於美國未來就業人力的競爭力，長期發展也是隱憂。

對此，美國有一群致力於改善第一代移民、低收入學生高等教育機會的人士，他們開始投入大學校園，結合成為大學創新聯盟(University Innovation Alliance)，透過集體智慧的創新個案，提升學生就學興趣以及未來創業規劃，以期改善大學畢業率並且減少層級差距。

目前已經有 11 所大學結盟，包括：Oregon State University, UC Riverside, Arizona State University, University of Texas at Austin, University of Kansas, Iowa State University, Purdue University, Michigan State University, Ohio State University, Georgia State University, University of Central Florida.

短短施行兩年時間，在喬治亞州立大學以及加州大學河濱分校兩個校園發現，已經減少畢業率差距，尤其是從種族以及收入高低不同族群的差距已經縮小。

這 11 所大學如何聯盟合作，可從以下四方面分析：

首先，設立未來 10 年增加 6 萬 8 千名畢業生的目標，而且這些學生當中有一半是來自不同族裔不同背景。目前追蹤結果，已經增加了 2 萬 6 千位大學畢業生。而且透過設立公開的目標及透明的資訊，各成員大學都在模擬更加積極的專注問責制，希望能順利達成幫助學生畢業的理想。

再來，聯盟目前著重於強化畢業率的普及公平化。聯盟中的 11 所大學地區規模各異，校園內從 2 萬名學生到 8 萬名學生都有。目前著力於提升低收入學生的畢業率讓人欣喜，但實際上仍需要更多大型公立大學共同參與，才能達到整個國家競爭力的規模。

第三，這種模式有賴於跨學科的學生領導團隊，他們是可以直接與校內創新團隊總裁聯絡。這形成了校內的創新文化趨勢，有助於提升學生創新個案成功率，並且希望未來可以由校長直接授權，減少官僚體系的層層關卡。

最後，大學創新聯盟是一個開放的團體，希望有更多機構參與合作，初期也可透過公開論壇或是社群網路做初步對話。透過更多不同角度的討論刺激，學生對於學習更有目標也更有興趣，也更容易完成大學學業。

支持 UIA 大學創新聯盟的團體有 6 個，包括 Lumina Foundation , The Kresge Foundation, Bill & Melinda Gates Foundation, Ford Foundation, Markel Advancing America's Future, 以及 USA Funds。

譯稿人：沈茹逸摘譯

資料來源：2016 年 11 月 7 日，富比世雜誌

<http://www.forbes.com/sites/schoolboard/2016/11/07/how-a-culture-of-innovation-on-campus-can-solve-the-college-graduation-gap/#4ac6022975af>