

澳洲促兩性平權，墨爾本大學數學講師職缺限女性申請

駐澳大利亞代表處教育組

澳洲墨爾本大學數學及統計系在近日招聘數學講師，特別規定「僅限女性申請」，盼此舉有益推動兩性平權，尤其在女性弱勢的數理領域改善嚴重失衡的現象。

數學及統計系院長 Aleks Owczarek 教授表示，澳洲女性在科學、科技、工程及數學學科(STEM)代表的比例甚低，尤其在數學領域兩性失衡現象最為嚴重，目前該校 21 名數學教授當中，只有兩名女性，他認為基於目前澳洲只有極少數數學教授為女性，這項政策的變更是必要的調整。

Owczarek 教授指出，兩性比例不均的情況不僅是教職員工的問題，在學生中也出現，本校數學系所的學生中僅有百分之 28 為女性，許多女學生在高中時期已停止學習高等數學，因此為積極改變現況，我們相信為女學生提供榜樣的女性導師非常重要。

南澳大學的數學系副教授 Lesley Ward 表示，目前澳洲大學在低級別的女講師仍佔有百分之 30，副教授等級的女性僅佔百分之 20，而最高的教授級別中女性佔不及百分之 9。固然有許多原因造成兩性在數學領域的失衡現象，更主要的是「無意識的偏見」使得在數學領域的男性獲得升等的機會高於女性許多。

根據由「澳洲科學學院」及「澳洲科技工程學院」聯手成立的「澳洲科學性別平等計畫」(Science in Australia Gender Equity, SAGE)數據，澳洲大學的資深學者中僅有百分之 17 為女性，目前澳洲已有三分之二的學院參與 SAGE 先導計畫力促消除因性別差異所致的不公現象。

雪梨大學數學及統計學院首位女教授、澳洲數學學會前主席 Nalini Joshi 在 2016 年 3 月接受訪問時表示，她是澳洲科學學院第 3 名獲選為院士的女數學家，但當她身穿黑色套裝出席學院活動時，經常被誤以為是服務的職員，而且她並非唯一遭遇這種對待的女性。新南威爾斯大學海洋生態女教授 Emma Johnston 表示，改變法令、在組織的結構性加強女性學者的工作保障、提供幼保服務、增加職場變遷的靈活度及保障重回職場的事業規畫等，都是學界可以引進的措施。

招聘廣告列明只考慮女性申請者會不會觸犯反歧視法？專職歧

視案件的律師 Rowan Skinner 指出依據當地法案維州機會均等法 (Victorian Equal Opportunity Act) 允許機構在追求平等的前提下，作出明顯的差別對待，類似於保障原住民機會的名額，以差別對待減少不公平，因此此次招聘不太可能違法。

資料來源：

2016 年 5 月 19 日《澳洲國家廣播 ABC 新聞》Melbourne University advertises female-only jobs in bid to remedy gender imbalance in maths

<http://www.abc.net.au/news/2016-05-18/melbourne-university-opens-up-jobs-to-women-applicants-only/7426704>

2016 年 3 月 30 日《雪梨晨峰報》Top Sydney University mathematician Nalini Joshi laments gender discrimination

<http://www.smh.com.au/national/education/top-sydney-university-mathematician-nalini-joshi-laments-gender-discrimination-20160329-gnsywt.html>

