

德國碩士比學士真的更具求職優勢？

駐德國代表處教育組

讀完三年學士、抱著完整學歷的德國畢業生年輕有活力，最適合投入職場開始工作。至少，這是波隆尼亞教改時，政治家與學者們將德國五年制大學分為學士與碩士兩段時的構想，當初設想學士學位會是個完整的學歷，碩士學程應該只有 1/3 的學士畢業生會就讀。然而現實上的演變和原初構想差距甚大：全德國大約有 70% 的學士畢業生繼續修讀碩士，光是 2014 年就有大約 9 萬 7,000 名德國學生獲得碩士學位。問題是，碩士學位對每個人真的都是最佳選擇嗎？

負責德國薪資資料庫評比的薪資顧問 Kerstin Koose 女士認為：如果單從財經優勢的角度來看，碩士學位確實較為優越。從她的分析資料中可以看出擁有碩士學位的社會新鮮人在投入職場的平均起薪比最高學歷為學士學位的同事要多出 13%。而此平均薪資也暗示了職場上薪資較高與較低族群的分界線。隨著工作經驗的累積，高、低薪族群間的收入差異會逐漸拉大，當大學畢業生在職場持續工作九年後，因學歷不同造成的平均薪資差異甚至可達 30%。Koose 女士表示：「這當然也跟碩士畢業生在蒐集豐富的工作經驗後，常常也擔負薪資較高的管理職務有關。」

如果分別根據行業來觀察薪資的差異，碩士頭銜通常還是較學士學歷吃香，然而，每一個行業的薪資落差各不相同，例如航太領域和銀行業中的碩士薪資可能比他們的學士同事多出 20%，媒體相關行業則只有 11% 的差距，廣告業或公共關係等職業只剩 9%。不只是行業種類，企業的規模也對擁有不同學歷的職工薪資有不少影響。Koose 女士指出：「企業越大，碩士畢業生在薪資上的優勢就越大。」碩士畢業生的薪資在中小型公司中比他們大學畢業的同事平均多出 15%，在大型企業裏則多出 20%。

「Stepstone（墊腳石）」人力仲介公司同屬於德國世界日報（Die Welt）的母公司 Axel Springer 出版社，曾於 2014 年夏季對全職的社會新鮮人作了網路問卷調查，他們的調查報告指出不同職業間的第一份薪資可以有 10% 的差別。當然，在這裏也能明顯觀察到各行業與同行中不同公司間的不同：平均而言，營建行業的碩士工程師每年的薪資比其他行業大約只多達 400 歐元，而醫事技術方面的工程師則每年多出將近 6500 歐元。然而多讀三年碩士學位對薪資優勢是否真的值得，確實值得每位大學畢業生再三思考。

科隆德國經濟研究所（Institut der deutschen Wirtschaft Köln）的 Christiane Konegen-Grenier 女士表示：「最高學歷只是一套完整拼圖當中的一小塊」，對職業生涯更重要的是對於企業目標的認同感以及員工自己的成就動機。她們的機構與「德國科學促進者協會」（Stifterverband für die deutsche Wissenschaft）聯手研究德國學士畢業生的職場前途，主要針對工程和經濟領域進行比較。從 2015 年的資料看來，大學學士的薪資機會其實相當正面，與一般看法似有相左。據報告，85% 的德國企業對於擁有大學學位的員工不吝提供升遷的機會。

Konegen-Grenier 女士認為，大學生們這麼熱衷續讀碩士學程和他們的教授脫不了關係：「當教授表示，他們須唸碩士才能完整學習某些專業，這些年輕人就立刻相信他們的師長。」如此產生了一種對於學士學位普遍的不信任，因此碩士人數變多，而統計數字中，事業成功的大學畢業生人數自然相對變少而不具代表性了。這樣一屆又一屆的下去，大學生們將繼續依樣畫葫蘆。然而 Konegen-Grenier 女士也認為，從經濟角度而言並不那麼悲觀：「學士學位終將逐漸在職場上獲得成功。」

倒是德國工商業總公會(DIHK:Deutschen Industrie- und Handelskammertag)於2015年5月針對企業對大學畢業生的期望所做的問卷調查，結果迥然不同。全德國共有近2000家公司企業接受調查，其中只有16%認為他們的學士員工已經為職場生活作好準備，而認為他們碩士員工稱職適任而表示滿意的比例則高達78%。

在德國工商業總公會內負責在職訓練相關高教政策的 Julia Flasdick 女士表示：「大約一半的德國企業認為公司裏的學士畢業生不符合他們的期望。最常聽到的批評不下於這些學士社會新鮮人的專業能力不足，而且在很多方面上，例如缺乏實務經驗、社交能力、專業知識，以及作為一個成熟個體的人格特質，例如團隊精神、獨立作業的自主能力，甚或抗壓性等。但是 Flasdick 女士並不因此認為碩士畢業生在職場生活中就比較優越，畢竟成功開展職業生涯的學士不在少數。她認為，基本上，大學裏的高等教育應要再加強。」

德國漢堡市的求職顧問 Annedore Bröker 女士專門為擁有大學學歷的求職者提供諮詢顧問，她在大學生畢業前後不久與其訪談，並蒐集個案資料，她主要蒐集的不是統計數字，而是每個受訪者的經驗值。她的資料顯示，碩士學位在自然科學領域裏絕對必要，例如一個化學系大學畢業生在職場裏能應用的知識，比一個受過技職教育的實驗室助理還少得多。而在創意行業中，最重要的是與專業界的聯繫與關係，以及實際的工作經驗。人文學科的學士如果於在學期間累積了實務經驗或有過實習，進入職場求職也未嘗沒有好機會。

當然，所就讀的大學跟職場前景也不無關係。Bröker 女士表示：「德國高等專科學院(Fachhochschule)的化學工程學系或生物工程學系學士，在初次求職時要比一般或綜合大學學士更吃香。」這些科系的訓練較著重實務，學程的學習內容相當於教改前的副學士(FH-Diploma)訓練，因此廣受職場接受。而攻讀企業經濟科目的專科學院學士就可能需要先參加企業的實習才會被錄用。

而說穿了，學位不是尋職萬靈丹，它的效益終究和求職者的目標息息相關。Bröker 女士指出：「若想獲得與學術或研發工作職位，應徵者的碩士頭銜通常少不了。」她建議，有心取得管理職位的人也應該具備完整的碩士資格較有利，這與專業者的能力不完全有關「今天的經理人大多都設法取得了碩士學位，因此當他們決定雇用新的管理人員時也傾向比照辦理。」

資料日期:2016年5月6日摘譯

資料來源:2016年3月26日 德國世界日報(Die Welt)網頁新聞

<http://www.welt.de/wirtschaft/karriere/bildung/article153695316/Wann-sich-ein-Master-Studium-auszahl.html>