

大阪府禁止學校以教師問卷調查方式決定校內人事

臺北駐大阪經濟文化辦事處派駐人員

大阪府教育委員會調查全府府立學校人事決定情形，發現有 47 所府立學校以問卷調查方式徵詢教師意見，大阪府教育委員會於 5 月 20 日召開之教育委員會會議決定，禁止各校以任何方式由教師推薦校內人事，並通函週知府立 170 所學校。

當日會議由府教育委員會承辦人報告本年 4 月份調查結果，其中有 43 所高中職及 4 所特殊教育學校之教務主任等重要職務，由校長向教職員問卷調查推舉合適之教師。該 47 所府立學校之校長表示，實際仍由校長本人作最後之決定，其中也有不少校長決定的人事與問卷調查結果相異。

但是依據學校教育法之規定，校務之決定權限係在校長，府教育委員會認為，問卷調查之作法與選舉類似，會影響校長之決定而抵觸學校教育法。去年 4 月爆發大阪府及大阪市之部分公立學校以教職員選舉投票方式決定人事之違法問題，而禁止辦理選舉。今年 4 月文部科學省又接獲有學校仍以選舉決定校內人事之情資，而要求各縣市調查，大阪府調查結果，發現確實仍有舉辦問卷調查的學校，該調查結果於 5 月 15 日向文部科學省報告，文科省要求改善。大阪府教育委員會則於本年 3~4 月調查全市 500 所市立國中小學，結果並未有類似情事。

資料來源：2015 年 5 月 20 日讀賣新聞

網址：<http://www.yomiuri.co.jp/osaka/news/20150520-0Y01T50024.html>