

法國大學女性領導階級過少

駐法國代表處教育組

4月9日，教育部長 Najat Vallaud-Belkacem 女士在法國學生聯盟的代表大會上，強調法國大學的領導階級男女比例失衡的問題，她表示：「我們的高等教育中只有 6.5% 的女性領導階級，跟其他歐盟國家相比連一半都不到。女性晉升領導階級的比例，法國的排名是最落後的。」

雖然 2013 年 7 月 22 日通過的高等教育法已經在「參與高等教育機構治理的男女比例均衡度上跨出了第一步」，但部長仍然強調，「還有其他的步驟尚待完成，我將帶領大家朝這個方向邁進。」

當我們越往上爬，我們會發現女性越來越少，而這個現象一直沒有獲得改善。二十年來，女性副教授的比例（2012 年為 42.6%）和女性教授的比例（2012 年為 23.2%）僅僅上升了 10 個百分點。「照這個速度，還要再過 15 年，女性副教授的比例才會跟男性副教授一樣，而男女教授比例甚至要再過半個世紀才會一樣。」全國大學審議委員會的常任理事會主席 Dominique Faudot 表示。她並於 2015 年 3 月 6 日的「高等教育的女性教研人員職業生涯」研究報告中對該現象詳加說明。

在該職業中，差別從一開始便已存在。2013 年，新進女性副教授的平均年齡為 34 歲，比男性副教授晚了 9 個月才當上副教授，然而他們念博士時都是相同年齡的。若想當上教授，則需花更久的時間。2013 年，女性當上教授的年齡平均為 47 歲，而男性則是 44 歲。

懷孕生育並不是唯一的影響因素。Faudot 女士分析學校的情形，認為還有其他原因，例如「把較不重要的任務分派給女性（如學科的負責人），導致其能花在研究的時間減少，也進而影響到論文發表數量」。

Faudot 女士將這份報告遞交教育部長 Najat Vallaud-Belkacem，教育部則指出，「將利用法令自然適用的時機以追求平等」，例如於博士培訓的法令更新時，引入論文評審團中男女比例相等的條文。

2013 年的高等教育法也規定，每所學校任命的男女性專門人員也必須維持平等。這項決定讓史特拉斯堡大學副教授、同時也是 2011 年成立的工作平等性與多樣性常務會議主席 Isabelle Kraus 女士感到欣慰。她曾於 2012 年時提出統計數據，證明女性副教授確實比男性副教授難以得到升遷，並表示：「很多人說，這不是事實，你一定是搞錯數據了。很多人以為我們的世界很平等，導致他們懷疑我的數據。不過我也發現，2013 年和 2014 年，升遷變得比較平等、甚至有點偏袒女性了。這說明了統計結果產生了正面的影響。」

資料時間：2015 年 4 月

譯稿人：駐法教育組

資料來源：2015 年 4 月 11 日法國世界報(Le Monde)

