

法國博士找工作遇瓶頸

駐法國代表處教育組

「真的很絕望，有時候很難承受。時間過得越久就越困難。」今年 33 歲的 Thomas -Lefebvre 於 2008 年的時候完成博士論文口試，在他拿到昆蟲養殖公司 Ynsect 的雇用合約之前，他「掙扎」了將近六年。

他不是唯一一個遭遇困境的。根據幹部就業協會(APEC)2014 年 10 月出版的調查，只有 56%的博士是在畢業一年內找到工作，而所有擁有碩士以上學歷的人則有 63%是在畢業一年內找到工作。

又根據招聘公司 Adoc Talent Management 針對 1500 名畢業五年的博士所進行的調查，在找到工作的人之中，超過 20%的人認為其工作並不符合他們的職涯規劃。35 歲的生物學博士 Céline Serbielle 現在是一所農業高中的老師，當她做完博士後研究、請產假、又一個博士後研究之後，她能得到的工作機會越來越少了。「我意識到我永遠找不到相同類型的工作了。如今我很喜歡教學，即使我之前從來沒想過有一天我會當高中老師。至於研究工作，我曾經覺得會是我的工作...」她感嘆道。

根據幹部就業協會的調查，博士得到的經常是不穩定的工作合約，畢業後一年的博士超過九成是非固定的工作合約。Vincent Savaux 27 歲時於雷恩的工程學院發表了電信博士論文，由於喜愛研究，他很容易地就找到了 Centrale-Supélec 工程學院的博士後研究工作，雇用他的教授 Yves Louët 說：「隨著失業率以及國際開放程度的提高，我們對學歷的要求越來越高，換句話說就是要求有博士論文後的培訓。」

企業往往偏好碩士畢業的工程師，因為他們比博士更熟悉工作。「大家都知道博士經歷更長時間的培訓，年紀也比較大。企業比較希望新人能適應他們的企業文化與模式。」招聘公司 Approach People 主任 John Murat 說。Yves Louët 也表示：「博士給人一種書呆子的印象，永遠都做在書桌前，他們很了解某一個領域，但除了這個之外什麼都不了解。68 年的五月學運之後，大學大門敞開，相反地，工程學院成了真正培養菁英的地方。」這就是某些工程師比博士更看好的來由。

「之前，工業是法國的龍頭，工程師被認為是最優秀的，相對的，其他文憑就顯得黯然失色許多。」Ynsect 的共同創辦人及人資主任 Alexis Angot 說。他自稱是「純高等學院的產品」，然而他的公司雇用的博士及高等學院畢業生卻一樣多，這是頗罕見的例子，因為通

常博士偏好聘請博士，而高等學院畢業生則傾向聘請高等學院畢業生。「人們通常傾向招聘自己的複製人，」Alexis Angot 也說：「這限制了創造力，我們必須非常小心。」

「經驗和職業計畫比學歷重要，」John Murat 表示：「我們應該要勸那些因為興趣而繼續念書、沒有考慮就業的人再好好想想。」34 歲的社會人類學博士 Grégory Beltran 卻從不後悔自己的選擇，「儘管老師警告過我說工作會不好找，我當時就是想寫論文，因為我對我的主題很感興趣。」

得到博士後，沒有職業計畫也沒有人脈的 Grégory Beltran 對於找工作感到相當無助。如今，他是土魯斯一所高中的經濟與社會科學代課老師。這是一份適合他的工作，不過，他仍然繼續「關注其他工作機會」。

資料時間：2015 年 2 月

譯稿人：駐法教育組

資料來源：2015 年 1 月 29 日法國世界報(Le Monde)

