

澳洲第一所大學宣示推動兩性工作平等

駐澳大利亞代表處教育組

澳洲斯威本理工大學(Swinburne University of Technology)宣布推動於 2020 年達成兩性薪資平等及資深教職員兩性比例相當的目標。根據斯大兩性薪資調查報告發現，該校包括資深講師及管理階層的資深教職員，其中男性的平均收入比女性高出 6%，但是，在資歷較低的階段，兩性的薪資並沒有差別。

斯大校長克莉斯詹森(Linda Kristjanson)表示，資深女性同仁比資深男性同仁收入低的原因，可能是由於生育及照顧子女的關係影響升遷，目前斯大的女性資深教職員只佔 39%，她認為無意識的偏見常導致女性無法獲得管理職位，她希望未來應根據個人能力(merit)作為甄選標準，因此她合理推論未來管理階層的兩性比例可達平衡。

澳洲職場性別平等機構(Workplace Gender Equality Agency, WGEA)發言人芭特娜(Clare Buttner)表示，斯威本理工大學應該是全澳第一所推動兩性薪資平等的大學，斯大的該項措施將領導其他大學日後跟進。

斯大成立於 1908 年，1992 年升格為大學，校內同時設有技職學院(TAFE)，全時學生約 3 萬名，在泰晤士高等教育世界大學排名為前 400 大，日前斯大發表的 2020 年發展計畫(2000 Plan)揭櫫將致力在科學、技術及創新教育領域，成為澳洲大學的領頭羊。

參考資料：

1. 2014 年 8 月 6 日《澳洲人報》Swinburne aims for equality in numbers and pay

2. 斯威本理工大學 Gender Equality Strategic Action Plan 2014

<http://www.swinburne.edu.au/corporate/hr/equity/docs/Swinburne's%20Gender%20Equality%20Strategic%20Action%20Plan%202014.pdf>