

英國政府有效降低英格蘭地區尼特族人數

駐英國代表處教育組

提供日期：民國 103 年 4 月 1 日

根據英國政府近日所公布的每季統計數據顯示，2013 年 10 至 12 月英格蘭地區的尼特族人數估計約有 45,000 人，與 2012 年同時期的尼特族人數相比，呈現明顯下降趨勢。若是以教育部從 2000 年開始實施的《勞動力調查季刊》(Quarterly Labour Force Survey) 來分析尼特族人數的發展趨勢，則 2013 年 10-12 月的尼特族人數是近 13 年來最低的一次。

尼特族 (Not in Employment, Education or Training, 簡稱 NEET)，一般指的是 16-24 歲年齡層當中，不願意繼續升學、不就業、或不參加就業輔導的年輕人，該名詞最早源自於英國，後來廣泛被全世界各國使用。過去的焦點多半放在為何會產生尼特族？處在 16-24 歲年齡層的尼特族何以不升學也不就業？尼特族的家庭背景及教育環境為何？以及尼特族帶來哪些社會問題？

然而英國政府近幾年逐漸體認到唯有採取更正面的積極態度才能解決日益增多的尼特族人數以及尼特族所帶來的社會問題，也因此數年前英國教育部便展開許多跨部會的合作計畫，目的便是要降低尼特族的人數。

首先，英國政府近幾年全力復甦全國的經濟，例如促使賦稅制度更為彈性化，藉此吸引更多外商公司的投資。因為英國政府官員相信唯有提高整體大環境的經濟成長，增加更多的就業機會，幫助更多年輕人投入就業市場，如此才能降低尼特族的人數同時也能減輕這些尼特族所帶來的社會問題。

其次，英國教育部也展開更多的跨部會合作，包含教育部近年與教育及兒童服務與技能標準局 (Office for Standards in Education, Children's Services and Skills, 簡稱 Ofsted) 展開更多密集的合作，由該局的督導員在英格蘭各地區進行視察參訪時，蒐集當地的尼特族人數及相關問題並回報教育部後，各部會再共同研擬相關的解決方案。例如以英格蘭所轄的九個行政區域而言，東北地區 (North East, 以紐卡索 (Newcastle) 以及達蘭 (Durham) 為主) 的尼特族問題最為嚴重，因此教育部近幾年開始積極復甦當地的經濟，藉此改善東北地區的尼特族問題。

另外，英國教育部未來也將投入 74 億英鎊與超過 1,000 所的社

區學院以及私人職業訓練機構共同加強產學合作的項目，例如外資西門子公司（Siemens）以及英國本土企業維珍媒體（Virgin Media）和提伯里碼頭公司（Port of Tilbury）同時響應英國教育部的方案，宣示未來即將釋出更多實習生名額以及就業機會，藉此減少尼特族的人數。

英國教育部在擴大產學合作計畫的方案中除了與商業、創新及技能部加強合作外，同時也將提升政府的兩大就業求職機構的功能，包含：國家職業實習服務中心（National Apprenticeship Service）以及國家求職服務中心（National Careers Service），協助 16-24 歲的年輕人在離開校園之後，可以在就業市場儘早找到工作，如此可望逐年降低英國尼特族的人口及減低其所帶來的社會問題。

資料來源：

英國教育部，2014 年 2 月 27 日，“NEET Statistics - Quarterly Brief”，
https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/284199/Quarterly_Brief_NEET_October-December_2013.pdf。

英國教育部，2014 年 2 月 27 日，“National statistics-NEET statistics quarterly brief: October to December 2013”，
<https://www.gov.uk/government/publications/neet-statistics-quarterly-brief-october-to-december-2013>。

英國教育部，2014 年 2 月 27 日，“Press release: Number of NEETS in England drops for all age groups between 16 to 24”，
<https://www.gov.uk/government/news/number-of-neets-in-england-drops-for-all-age-groups-between-16-to-24>。

英國教育部，2014 年 2 月 27 日，“Press release: Employers urged to take on trainees”，
<https://www.gov.uk/government/news/employers-urged-to-take-on-trainees>。