

日本京都大學校長將從國內外公開招聘

駐日本代表處教育組

決定京都大學校長的校內組織「甄選校長會議」，對於2014年9月即將任期屆滿的松本紘校長的下任人選，表示將以國內外公開甄選的方式進行。這種方式在日本國立大學中屬於特例，其目標就是為招聘具有優秀經營能力的人才、以提高國際競爭力。

甄選校長會議由學校內各系所所長及校外的專業人士等12人組成。候選人除了從校內推薦外，也將委託美國哈佛大學、英國劍橋大學、東京大學等進行推薦。

京都大學的校長從1919年以來，就是經由校內投票，從校內選出，是日本國內首創的制度，被認為是「學校內民主主義的象徵」。2004年國立大學法人化之後，過去只有教授才有投票資格的情況也擴大到一般職員。隨著法人化設立的甄選會議也尊重投票的結果。

在2008年選出對校內組織進行改革的松本校長後，開始針對甄選方法進行修正。對於這樣的作法，教職員工會則表示，這樣是違反大學自治的作法。今後甄選會議要如何將教職員的意向，以何種形式反映甄選候選人等的選出上將成焦點。

依據文部科學省(相當於教育科學部)的資料顯示，日本國立東北大學等學校已經廢止校內的投票制度。文部科學大臣的諮詢機關中央教育審議會也在2013年12月彙整了修正校長選舉方式的提案。

資料來源： 103年3月17日 朝日新聞