

## 美國國立衛生研究院獎助金發放對象種族分配不均

駐芝加哥辦事處教育組

美國國立衛生研究院 (National Institute of Health) 是全美大學研究計畫最大的金主，2011 年時曾針對其獎助金發放對象的種族差別進行研究，結果令其大感意外。研究結果發現，只有不到 1% 的獎助金發給非裔科學家。到底問題是因為國立衛生研究院的獎助金審核過程有偏頗，還是非裔研究員申請獎助金的人數不足或申請的計畫品質欠佳？

該項研究由堪薩斯大學經濟系教授金瑟 (Donna K. Ginther) 執行，以國立衛生研究院 2000 年至 2006 年發放的獎助金數據為樣本，結果發現白人科學家的申請通過率為 29%，黑人科學家為 16%。此外，所有申請者當中，黑人科學家僅佔 1.4%。金瑟教授表示，無法對兩者之間的明顯落差做出結論。

這份研究成果出爐 2 年後，國立衛生研究院決定從後者下手，加強輔導少數族裔科學家解決這個問題，並於上月邀請大專院校申請 1 年高達 \$5,000 萬美元的獎助方案，改善學校對理工科系少數族裔學生的輔導，預計將在九月以前發出 12 筆獎助金。同時該院也在去年為提高科學工作者種族多樣化聘請專門的主管。

除了加強對少數族裔學生的輔導外，該院也針對獎助金審核過程是否有偏頗的問題做出改進，但是方向並不明朗。院長柯林斯 (Francis S. Collins) 原本承諾將測試該院的獎助金審核制度，不過由於這牽涉到許多的法律與科學實驗設計上的問題，測試計畫暫緩實施。法律方面的問題包括要求申請者公開其申請書，科學上的問題包括應如何取得評審委員誠實的意見，因為同一領域中所有具備申請資格者，評審委員通常都認識。

許多有這方面經驗的大學校長都同意國立衛生研究院必須對內部審核過程的問題作更多研究，但同時他們也鼓勵該院持續向外探討，並擔心該院努力的方向有誤。例如上月推出的輔導方案就僅邀請 1 年申請獎助金額低於 \$750 萬美元的大學參加，希望透過這些學校開發出成功的輔導模式，或可做為其他教育機構的借鏡。

前國立衛生研究院副院長，格林奈爾學院 (Grinnell College) 現任院長金斯頓 (Raynard S. Kingston) 表示，國立衛生研究院的輔導方案未涵蓋其他規模較大的教育機構可能錯失良機，因為大部分

的非裔學生都在大型學校就讀。因此，金斯頓院長認為，國立衛生研究院應加強各主要研究型大學對學生的輔導，才能確保有更多更優秀的學生申請該院的獎助學金。

以馬里蘭大學巴爾的摩分校（University of Maryland-Baltimore County）為例，該校非裔理工博士產量名列全國第10。該校校長哈洛波斯基（Freeman A. Hrabowski III）強調，他們的秘訣就在要求大學生進入實驗室、促進學生之間的相互協助，並要求教職員及早介入與輔導。儘管對少數族裔學生的輔導與訓練很重要，但哈洛波斯基校長也認為，國立衛生研究院仍應以美國高等教育大多數的學生為重心。

資料來源：綜合整理 2014 年 1 月 13 日，  
高等教育紀事報（The Chronicle of Higher Education）  
<http://chronicle.com/article/How-Should-Graduate-School/143945/>

