

「教育先鋒」培養新一代中小學校管理者

駐波士頓辦事處教育組

「教育先鋒」為美國一個將高績效領導者，尤其那些出身自非教育相關企業者，帶入到中小學校(K-12)行政體系實習的非營利性組織，申請參加該組織計畫的專業人才數量穩定上升，將這成立10年的組織能和其他一些知名非傳統教育人才招聘組織，例如「為美國而教」(Teach For America)，並肩齊步。

但是，儘管該組織快速成長，許多教育界領導者、管理專家和相關組織對「教育先鋒」依舊不很熟悉。華府的政策研究智庫「美國企業研究院」(the American Enterprise Institute)教育政策主任弗德瑞克·赫斯認為，「『教育先鋒』能夠利用吸引群眾、運用人力資源和有效人員配置的管道獲得巨大利益，並且他們越來越聰明，也越來越能引起更多的人參與。」常在教育周刊網站撰寫教育改革意見部落格的赫斯先生也指出，「也許由於他們如此低調，他們提供的服務未被善用，所以學校的改革才仍面臨如此多的困難。」

這個位於加州奧克蘭市的組織過去這一年接受到的申請數量爆增70%。該組織2013-14年可開放的450個進修實習名額收到近7000個的申請案。

「教育先鋒」創始人兼行政總裁史考特·摩根表示，大量湧入的申請人使其組織在人才篩選上更具選擇性，錄取率甚至低於10%。目前他目標設定在2023年希望打造出一個1萬位校友的人際網絡。

「教育先鋒」的作法是提供這些平均約有五年的專業經驗經理人有薪非教學的教育領導和管理實習機會，在各種教育相關組織，例如特許學校、教育科技公司、各學區以及教育支援機構等，擔任行政、分析或營運管理相關職位。

教育先鋒對外關係副總裁朱莉·愛吉莉指出，在督學(the superintendent)和校長(principal)之間，有許多財務、運營、人力資源和專業發展的管理人，這些經理人員，一般公眾甚至不知道他們的存在，但他們扮演了支持教師和成功教育學生非常重要的角色。目前該組織有三種不同的實習方案：提供給快完成學位或剛畢業不久的研究生(1)10週或(2)長達一年的實習計畫及(3)針對分析能力背景很強申請人的10個月分析師培訓。

獲選學員們需要參加為期兩天有關教育大方向策略培訓課程及

五天依各人專業興趣，例如教育科技術或教育人力資源等專題研討會。整個培訓過程中，他們同時還會有一對一的輔導，以評估他們學習的進度。最近的一項調查顯示，完成培訓後的學員有百分之 70 繼續在與教育相關的組織中工作。

愛吉莉女士並補充說明，「教育先鋒」的學員工作主要在城市學區，以便給予教學服務不足的社區最大影響。至於學員任職學校則是相當均勻分佈在特許學校和學區的公立學校之間各半。

該組織是透過慈善基金及提供有薪實習機會的合作機構聯合捐助支持下營運。主要的資助者包括依萊和伊迪絲·布羅德基金會(Eli and Edythe Broad Foundation)、邁克爾和蘇珊·戴爾基金會(the Michael and Susan Dell Foundation)、比爾及梅林達·蓋茨基金會(the Bill & Melinda Gates Foundation)、羅伯遜基金會(the Robertson Foundation)和華爾頓家族基金會(the Walton Family Foundation)。

譯者：姚君佩

參考資料：11/12/2013 教育周刊

