

日本國立大學教授 實施年俸制

駐日本代表處教育組

有關國立大學教授的薪資，日本文部科學省（教育科學部）已決定改革年功序列、廢止退休金，轉換為反映業績之年俸制的新方針。文科省有鑑於外界對國立大學組織整體之「體質缺乏競爭力、安於現狀」批判，於11月26日發表「改革計畫」。目前將以理工科系為中心，至2015年底將以1萬人為目標轉換為年俸制。

同時，文科省將一併推動將來自企業的研究資金納入年俸的「混合薪資」制。因此，當教授退休時，將不會讓其「弟子」副教授直接無條件晉昇，而是採用有能力的年輕或外國研究者。

日本全國有86所國立大學，教授總數約6萬3千人。依據文科省表示，現行雖有採新人事聘用及限制年數的契約的年俸制案例，但整體而言，僅止於數千人。

在這項計畫中，服務年數較長的教授也會在維持終身雇用前提下轉換為年俸制。在廢止退休金的同時，每年將會有一定額度加算到原有薪資上，至於其後的年俸則將反映考核結果。

研究或教育表現傑出的教授，其年俸將大幅增加；另一方面幾無論文發表的教授有遭減薪之虞。隨著廢止退休金造成歸屬意識降低，教授在各大學間的轉籍將變得更活躍，可期待整體之活性化。

文科省將以東京大學、京都大學、東北大學、北海道大學、名古屋大學、大阪大學、九州大學等七所致力於尖端研究的大學為中心，積極地推行年俸制，預期於2015年度末為止達成20%轉移的目標。

有關實質雇用關係的重新檢證，將依各國立大學和教授的會談協調。雖然教授方面可能出現不同態度，也有維持現狀的可能性，但文科省將透過增加積極實施年俸制的大學之預算分配，實現此一方針。

資料來源： 民國102年11月26日 朝日夕刊