日本年薪制的國立大學教員人數 目標 1 萬人

駐日本代表處教育組

日本文部科學省(教育科學部)表示，在 2015 年度以前，全國 6 萬多名國立大學教師中的 1 萬多名，其薪資計算方式將改為年薪制，此舉主要是為了要提高教員的流動率、並促使優秀學者得以聚集。文科省於 2013 年春天開始正式討論這項導入年薪制度的大學教育改革案。

導入年薪制並非代表終身雇用制度的瓦解，不過仍可將其視為加速實力主義導向之薪資體系發展的一大推手。至於不希望採用年薪制的教師，可繼續維持現狀。另一方面，文部科學省也計畫重點分配營運資金給執行該項改革政策的國立大學。

依據文科省表示，目前幾乎沒有國立大學採用年薪制度。因此，若教師轉到其它學校任教的話，會導致其退休金大幅縮減，間接地造成教師轉任的障礙。

此外，若學校能夠提供高額的年薪，也可以吸引到優秀的外國人學者。因此，對於大學國際競爭力的提升有一定幫助。另一方面，也能促進學校採用國內年輕學者的意願。

再者，也有由企業來負擔教授的部分年薪的提案，即所謂的「混合式薪資」，該作法的目的是讓學術界也能對企業界的開發技術有所貢獻。這項政策主要是以理工科領域的研究者作為假想對象，因此，對於文科領域研究者的影響較為有限。全日本共有 82 間國立大學，國家編列的營運經費共計約有 1 兆日幣，其中有 9 成是用在人事費用上。

資料來源： 2013 年 10 月 16 日 產經新聞