

加拿大卑詩省府及雇員工會達成臨時協議 公校罷工危機解除

駐溫哥華辦事處教育組

卑詩省府及雇員工會勞資雙方經過連日來的談判，代表卑詩公立中、小學大約 3 萬 3,000 名輔助員工(包括教學助理、行政人員、技工、校車司機等)的加拿大公共雇員工會(CUPE)，終於在 9 月 18 日深夜與卑詩省府達成兩年加薪 3.5% 的臨時協議，只要工會成員投票認可，合約即可生效。連日來讓許多家長提心吊膽的中、小學罷工危機，暫時宣告解除。

根據臨時協議，其中 1% 薪資增幅將追溯到今年 7 月，到了 2014 年 2 月 1 日再調高 2%，最後一次是明年 5 月調漲 0.5%，相當於兩年調增 3.5%。由於上一次勞工合約早在去年 6 月就期滿，這份新的合約將於 2014 年 6 月 30 日再度到期，等於明年初勞資雙方又要重返談判桌。

工會代表對於這份新的合約相當滿意。但卑詩省府表示，這些新增支出將從各地學區現有的預算中支付，不會有額外的撥款。在省府未增撥經費的情況下，這些新增的人事開支勢必導致更多計畫遭到刪除，甚或須要減少上課天數。

溫哥華學校局主席 Batti Bacchus 表示，3.5% 的薪資增幅代表學區可能要刪減部分計畫，或減少學生上課的天數，才能支付這些額外的輔助員工人事支出。她認為，政府與工會談判薪資合約，理應全額撥款，因為教育經費是由省府負責，不應將這些成本丟給原已財政拮据的學區。

卑詩教育廳長 Peter Fassbender 表示，這項談判結果其實得來不易，他在一份聲明中提到，「還有很多工作須要進行，譬如學區需要制訂節約儲蓄計畫，以支付協議所增加的開銷，另外，在獲定案前，69 個地方工會組織須得到會員們的同意。」

參考資料：

2013 年 9 月 19 日 The Vancouver Sun 網頁新聞；9 月 20 日 世界日報