

加國學徒制 男性仍佔優勢

駐溫哥華辦事處教育組

根據2006年以220萬名加國人士為對象的「回歸學徒制(Returns to Apprenticeship)」研究報告資料顯示，加國男性在擁有學徒經驗後，薪資通常會比高中畢業生，有貿易資格的專業人士及許多大專校院畢業生高。

然而女性在擁有學徒經驗後，卻比高中畢業生、大專校院畢業生或從事經貿行業的女性收入更低。

多倫多大學學者Morley Gunderson與Harry Krashinsky也發現具建築及機械行業學徒經驗的男性收入比高中畢業的男性高出24%。

在貿易方面，男性學徒與從事貿易行業但沒有學徒者經驗相比，收入多出15%，與大專校院畢業生相比，收入也仍高出2%。目前大學畢業生雖在收入方面仍維持超越相關行業學徒，比高中學歷人士多40%，但這種情形可能會隨著大學畢業生工作機會減少而產生變化。

近期的專題報導常強調加國開始著重學徒制的重要性，因建築業的需求增加，許多企業也反應技工短缺，在許多省份已開始推廣學徒制為念大學或大專校院的替代方案。

學徒培養系統在歐洲較為普遍，反觀，加國現在年輕人的失業率超過14%，但就業人口中僅有7.7%的男性及1.6%的女性有學徒經驗；調查報告也對益處相當明顯的學徒制，卻少有年輕人加入表示不解。

至於女性，擁有學徒經驗對他們來說，在收入上反而比高中及大專校院的畢業生分別低6.6%及25%。研究結果說明，原因可能是因為女性的學徒通常從事較低薪的行業，如飲食與服務業。

Gunderson認為應鼓勵女性往高薪收入行業的學徒經驗發展，而這些行業性別歧視情形仍有改善空間。

參考資料:2013年9月9日 CBC新聞 (CBC News)