

英國北愛爾蘭地區將釋出短期教職

駐英國代表處教育組

提供日期：民國 102 年 5 月 28 日

英國教師的教學表現以學童的成就表現為評量標準，評量過後的成績將會影響到教師的薪資，此表示教師的薪資與學童學業成績有強烈的因果關係。英國政府認為提升教師的品質是改善學童成就表現的關鍵，教師的績效表現不僅與學童表現相關，也與教師的升遷有關；對此英國全國教師聯盟（The National Union of Teachers, 簡稱 NUT）（註 1）表示，將教師薪資與學童表現連結是不當的歸因，並沒有研究指出增加教師薪資能夠提升學童的成就表現，教師教學的動機也不全然來自於薪資的提升。

對於上述政策，各教育當局和學校開始設法裁減多餘的人力，以及聘用符合新需求的教師，如科學與數學領域的教師。北愛爾蘭地區的部分學校目前師資已滿，加上經濟的困難增加，學校無法負擔過多的師資，但也無法任意刪減多餘的學校工作人力。但北愛爾蘭當局表示，接下來數週將會釋放出數以百計的教師職位，提供給剛畢業的教師們。

此政策目的在於提升教育的標準，由於去年（2012）年時僅有 5% 的應屆畢業教師獲得工作機會，年輕教師無法應徵到工作，工作機會的減少，使得各大學的師資培育課程開始減少名額，北愛爾蘭當局希望今年能提供足夠的教師工作，並且宣布投入更多的教師訓練，讓畢業的教師能有足夠的技能就業。

近期將釋放的工作機會為十月開始之短期教職，九月開始接受申請，聘約為二年，將應徵 80 位小學教師與 150 位中學教師，共 230 位教師，包括語文與數學領域的教師。這些工作機會限制為自 2010 年起之畢業教師，並且必須具有北愛爾蘭教師執照。

此消息對於就學中的學生或即將畢業的教師有正面的鼓勵，普遍對於此政策的反應為認為即使聘約為二年，也能增進教學的經驗和資歷，並對於日後能拿到終身職感到樂觀。

註 1：全國教師聯盟（The National Union of Teachers, NUT）為英國所有教師組織中成員人數最多、最具影響力的教師團體。此聯盟始於英國小學教師為爭取本身權益，該聯盟在設立之初即注重教師的待遇、資格以及工作條件。改組成為全國教師聯盟之後，除了教師待遇以外，更強調師資培育過程專業化水準之提升，及專業自主權的維持。近幾年來，全國教師聯盟工

作重點是提高教師待遇、改善教師工作條件、提升教師專業水準等。英國政府在提出重大教育改革政策時，常須考慮全國教師聯盟的可能反應與建議。綜合上述，英國全國教師聯盟的主要功能，是在於謀求提升教師的專業知能和地位；同時，也力求增進教師福利和改善教師的工作條件。為了增進會員的專業知能，每年出刊二期下列兩種刊物以提供會員各方面專業的訊息：〔中等教育期刊〕(Secondary Education Journal)以及〔初等教育評論〕(Primary Education Review)。

資料來源：

BBC新聞網, 2013 年 5 月 17 日, Hundreds of jobs for new Northern Ireland teachers, <http://www.bbc.co.uk/news/uk-northern-ireland-22554149>

BBC新聞網, 2013 年 2 月 7 日, Kent County Council guarantees Irish teacher jobs, <http://www.bbc.co.uk/news/uk-england-kent-21369153>

BBC新聞網, 2013 年 4 月 17 日, Teachers' performance pay on pupil progress, <http://www.bbc.co.uk/news/education-22173028>

BBC新聞網, 2013 年 9 月 20 日, 'Up to £20m a year' to guarantee new teacher jobs in NI, <http://www.bbc.co.uk/news/uk-northern-ireland-14983778>

