

業界實習可望成為學術界以外最佳求職途徑

駐溫哥華臺北經濟文化辦事處文化組

博士畢業生中僅有 4 分之 1 的人成為大學教授，而如何把握住其他優秀人才產生許多疑問。其中一個方案，就是提供碩士、博士和博士後實習機會，也能藉此幫助加拿大企業提升研發活動。

自然科學與工程學研究協會(Natural Sciences and Engineering Research Council)研究合作關係副總裁 Janet Walden 表示，有許多研究報告已顯示創新的重要性，因此需要有創新思想者拋出他們的想法與產業界結合，也正是協會與大學合作提供產業實習計畫的主因。

近年來，實習已成為連結產業及學術最好的工具，但找到適合的研究學者卻不容易，因加拿大不如美國在博士人數較多，另擁有豐富理論的專家通常缺乏實務工作經驗。

在 2012 年 1 月，加拿大聯邦政府挹注總計加幣 3500 萬元的 5 年計畫給全國性的非營利機構「Mitacs」，支援 1200 間公司提供 4800 個實習機會給研究生與博士後研究。

自 2007 年起，自然科學與工程學研究協會(NSERC)修改產業研發補助金，強化與產業之間的結合，實習人數已從 2007 至 2008 年的 175 人增長至 2012 年至 2013 年的 302 人，成長幅度 57.5%。各公司每年至少補助實習生 1 萬加元，平均補助 2 萬 5 千元，加上自然科學與工程學研究協會的 3 萬元，聘用博士畢業生進行 2 年的相關研究。

這樣的低投資、低風險的條件也吸引了安大略省專門生產醫學及產業用光譜儀的 P&P 公司徵才，透過這項計畫成功聘請 2010 年還是生物物理學博士生的 Rashid Abu-Ghazalah，在實習 1 年後，公司便正式聘用他，專事研發工作。

Abu-Ghazalah 提到，許多博士在學術界取得教職非常困難，因為加拿大的研究及發展體系不夠完整，使這項實習計畫成為非常難得的機會。在 NSERC 補助計畫結束時，P&P 光學公司總裁 Olga Pawluczyk 表示，Abu-Ghazalah 已完成訓練，完全適應並已成為公司一分子。

在 2011 年，加拿大聯邦政府開始推動全國實習的新計畫，名為 Connect Canada，提供研發的實習機會。透過 Auto21 公司及溫莎大學(University of Windsor)職涯教育部門的共同管理，接下來 5 年共有 500 萬元的資金，協助研究生及博士後研究者應徵不對外公開的

工作機會，工作時間為期 4 至 6 個月，給實習生有機會與各領域中居領導地位的企業接觸，對他們日後的影響深遠。

Connect Canada 的執行總裁及科學主任 Peter Frise 認為，除了就業之外，這也是留住年輕人才報效國家的絕佳機會，他們與企業共設的補助各出資加幣 5000 元，目前為止，已成功配對 100 位實習生，預計至 2016 年將有 750 位成功案例。

參考資料:2013 年 3 月 5 日 環球郵報 (The Globe and Mail)

