

外籍教授難融入南韓大學校園

駐芝加哥臺北經濟文化辦事處文化組

2010年，邁可·佛斯特（Michael Foster）和他的南韓籍妻子，帶著他剛出爐的英國文學博士學位和名望頗高的韓國大學（Korea University）終身聘約，前往首爾。他當時的目標是在這個越來越都市化、有活力的國家建立他們的生活。2年後，美籍的佛斯特放棄了工作，並且和他的前任雇主陷入一場難分難解的糾紛。

現在佛斯特已和妻子回到紐約。他表示，他一到該校就感到不受歡迎，和學校教員以及其他人的關係也越來越糟；甚至還遭到其中一名學生指控他種族歧視。佛斯特回憶，「接受評量的其中一名學生說我侮辱韓國。這名學生說，『如果美國這麼好，你應該回美國去』。」韓國大學主管拒絕針對這件事公開發言，但其中一位代表表示：這整個爭議的開端始於佛斯特違反了多項校園規定。佛斯特拒絕出席大學道德委員會，並提出辭呈。

這次爭議只是美國教授在南韓工作遭遇困境一連串的案例之一。南韓正以聘用外籍人才的方式，致力推動其高等教育國際化。南韓的頂尖科學學院——韓國高等科技技術學院（Korea Advanced Institute of Science and Technology，簡稱Kaist）——遭到之前在該校商學院任財經助理教授的史蒂芬·喬登（Steven Jordan）控告。喬登表示他遭到不當解職，理由是他未經同意在另一所大學任教及旅行。他說這是行政「誤會」所導致。該校發言人藍允（Lan Yoon）表示，「我們相信Kaist已經過正當法律程序才結束喬登的聘用，我們對他對Kaist採取法律行動感到遺憾。」

韓國聲望最好的學校之一國立首爾大學（Seoul National University）也遭到批評，說該校未提供外籍教員和外籍生足夠的支援。有的人則向媒體抱怨大部分的教師會議都是以韓文進行，文件也只有韓文。要求匿名、目前不在南韓任教的教授表示，他們的薪資和福利都比當地的教授差。

南韓教育、科學及科技部（Ministry of Education, Science, and Technology）資料顯示，過去10年來，南韓大學的外籍教員人數成長了3倍。不過全國78,000名全職教員裡，外籍人士僅5,000人。未來幾年，這個比例肯定會繼續成長，因為南韓正努力促進其高等教育系統升級、全球化。

加速國際化的結果，問題就產生了。過去8年來，在南韓3所大學英文系任教的甘迺迪（Gary Kennedy）表示，學校通常會努力招聘外籍教授，期

望該校短期內能迅速提升排名，但卻沒有花心思留住外籍教授。這些學校未事先準備周全，就開始聘用外籍教員。學校常缺乏聘用合約、政策和輔導架構。他認為，聘用的安排似乎對韓籍教員較有利，因為許多外籍教授都是以合約聘用。發生爭議時，協調通常也都只是同意資深韓籍教員的意見而已。幾位資深韓籍教員也同意這些批評，不過他們認為制度轉型期，這種陣痛無可避免。

在韓國大學擔任學術英文助理教授的賈伯（Paul Z. Jambor）表示，對外國人的不信任在韓國舉國皆然，「這可能始於日本殖民時期，因為當時日本軍隊的主要目標之一就是消滅韓國文化和韓國精神。」在首爾西江大學（Sogang University）教授歷史的美籍教授貝洛米（Donald C. Bellomy）建議，想赴南韓任教的外籍教授必須有心理準備，需適應一個並不是永遠都展現善意的文化。

資料來源：綜合整理 2013 年 1 月 7 日，高等教育紀事報（The Chronicle of Higher Education）<http://chronicle.com/article/Growing-Pains-for-Foreign/136453/>

