

歐盟努力搶救青年失業

駐歐盟兼駐比利時代表處文化組

歐盟最近呼籲各會員國建立一青年就業機制，即承諾青年人在離校 4 個月內即可獲得工作、實習或學習的機會。

這項呼籲著眼於歐盟國家 25 歲以下青年人失業率的巨幅攀升，2012 第 3 季的數字為 22.7%，是成人失業率 9.2% 的兩倍，而以近 4 年上升為劇。25 歲以下沒有工作在身，也未在學進修的青年，有個專有名詞，叫” NEETs”。估計 2011 年全歐有 12.9% 的 NEETs，換算成數字是近 750 萬的年青人；其中失業超過一年以上的，占 30.1%。Eurofound 推算，這些失業年青人口造成的產值、稅收減少，及失業給付等損失，相當於 1,500 億歐元，即歐洲 GDP 的 1.2%。這個數字除了顯現經濟危機的衝擊，也同時暴露出歐洲就業與教育失調的結構性問題。

歐盟就業、社會事務執委 Laszlo Andor 指出：青年的高失業率，不僅造成經濟、社會的重大損失，也可能會使我們丟失這一代的青年人。這也是為什麼今天我們必須在青年人身上投資。

為此歐盟提出了一系列的就業包裹措施，主要從三方面著手：

1. 協助青年弱勢者、高教中輟生及長期失業者：

鼓吹會員國建立青年人 4 個月內可獲得工作、實習或學習的機制。歐盟也將運用歐洲社會基金(European Social Fund, ESF)提供協助。事實上，芬蘭、瑞典、奧地利等皆已有類似的機制，歐盟執委會希望能擴及於其餘會員國。根據估算，所需經費大約為 210 億歐元，相當於歐洲 GDP 的 0.45%。相較於目前 750 萬名青年失業損失歐洲 GDP 的 1.2%，這項計畫其實是值得的。

2. 協助銜接學校到工作場域的落差：

歐盟規劃了

● 實習生品質架構計畫(Quality Framework for Traineeships)：

ESF 編列 130 萬歐元，預計在 2013 年底前將新增 37 萬個實習生機會。而歐盟日前調查歐洲各國實習生的狀況，發現實習生感到困擾的問題包括：實習內容無法提供高品質的學習、低(無)報酬、工作環境差。也因此這項計畫也將協助確保實習品質包含在內。

● 歐洲學徒聯盟(European Alliance for Apprenticeships)

此聯盟計畫邀請業者、技職教育學者專家及青年代表共同組成，以

協助發展此學習與工作並行的雙軌制度。

- 架設入口網站，提供實習機會等各資訊。

3. 促進跨國移動就業：

歐盟未來將規劃一整合的移動機制，使企業有更多的自由可以招募歐洲另一國家的員工；而歐洲的青年人也多了在歐洲另一國家取得工作的機會。

目前歐盟已設有建立 EURES 網站，此為歐盟與 EEA(歐盟國家加上挪威，冰島及列支敦士登)勞工部門合作建立的入口網站，協助跨國移動工作。該網站另外還發展出” Match and Map” 的功能，即將求職者的 CV 與業者的職位需求比對，以為二者之媒介；如求職者無法符合業者的需求，該網站也提出所需要的訓練或知識，以為求職者的參考。

相關資訊請參考

http://europa.eu/raipd/press_release_memo-12-938_en.htm

資料來源：歐盟執委會網站

(http://europa.eu/raipd/press_release_memo-12-938_en.htm)