

德州教師素質隨著薪資水準一起下滑

駐休士頓臺北經濟文化辦事處文化組

在競爭激烈的就業市場中，德州教師的素質正隨著他們的低薪資而大幅下滑中，經濟學者杜克大學教授雅克·維格鐸（Jacob Vigdor）如此表示。

維格鐸說，德州教師的薪水比一般研究生的薪水低於百分之 30，也遠遠低於其他州的教師薪水。他補充說，有 32 個州的教師薪水都比德州教師的薪水高，主要原因是德州從 2000 年起就沒有跟著市場調高薪水。

由於德州 600 個行政區學校聯合起來控告州政府刪減 54 億的學校經費，因此維格鐸被律師傳喚作為證人到法庭說明現狀。

德州教師的平均年薪為 47,311 美元，跟全國教師的平均年薪 54,965 相比明顯低了許多。這樣的薪資也是歷史新低，因為在五十年前的德州，一個教師的薪水比一個有照護士的薪水高出一半以上；而如今，護士的薪水反而比老師的薪水高出一半以上。

維格鐸說，薪資太低會讓素質高的老師離開德州或轉換就職跑道，也因為整體的教師素質就跟著下滑。有些老師賺取的薪水根本入不敷出，因此為了要賺到更多的錢，只好離職換工作。他引用了 2012 年的統計數字來作為證詞。「從過去幾年來看，德州每況愈下，而且速度很快，」維格鐸說，「德州有必要趕快思考對策，以決定他們是否應該投資更多經費在德州的教師人力市場上，以維持他們所期待的教育水準。」

維格鐸更指出，德州總共增加了 27 萬名學生，但是卻失去了 3 千 4 百名教師；德州有許多老師正在接近退休階段，如果用低薪水去聘請低素質老師，而不願用較好的薪水去聘請高素質老師的話，將會讓德州的教育水準嚴重下滑。

「根據估算，每年若減少百分之 5 的老師人數，就表示要每年得訓練 1 萬 5 千名新老師來代替他們；而從學生人數的成長及一般性的教師汰換數來看，德州最少需要僱用 4 萬名老師來維持供需，」維格鐸作證道，「因此，德州將會面臨 4 萬名到 5 萬 5 千名教師的缺口，而且只會愈來愈嚴重。」

資料來源 AP 美聯社

<http://news.yahoo.com/quality-texas-teachers-dropping-low-154017597.html>

譯稿人：李知音 撰譯