

歐盟文教系列報導之十五 越來越多的歐洲國家刪減或凍結教師薪資

駐歐盟兼駐比利時代表處文化組

10月5日是聯合國教科文組織所訂的教師節，在這個屬於教師的日子，歐盟執委會公佈了歐洲教師薪資概況報告。報告指出近2年來，經濟危機的衝擊影響大多數歐洲學校教師的薪資，以愛爾蘭、希臘、西班牙、葡萄牙及斯洛維尼亞最嚴重。

針對這項報告，歐盟教育、文化、視聽及青年執委 Androulla Vassiliou 女士言重心長的指出，學校教師在學生的一生中扮演極為重要的角色，而吸引優秀人才投入教職，教師的報酬及工作環境是首要考量，另外學校的設備、教師對課程的現代化及教育改革參與權限，也相當重要。

因為經濟危機，2010年中開始，歐洲許多國家紛紛祭出樽節措施，進而削減教師及公務員薪資和福利。其中愛爾蘭、希臘、西班牙以削減教師薪資為主；義大利、葡萄牙及斯洛維尼亞則採行刪減教師零用金及年節獎金等其他福利措施。

希臘，這個嚴重承受經濟危機衝擊的國家，自2010年起削減教師30%的基本薪資、12%的零用金、並停止發放聖誕節及復活節獎金。愛爾蘭在2011年元月起刪減教師最低薪資5%-10%；新進教師則削減13.2%；而自2012年元月新進教師的薪資更進一步減縮20%。西班牙在2010年6月1日起削減教師及公務人員薪資5%，同時2011及2012暫停配合通貨膨脹調整薪資。葡萄牙自2011年起，所有公部門減薪3.5-10%，學校校長所有的14個月薪資福利，也被刪除。斯洛維尼亞則停止發放教師節日獎金、績效獎金、升等獎金等。

歐洲新進教師與資深教師的薪資差距，平均為2倍，不過仍視國家、授課學校、及年資等而不同。一般說來，高中教師薪資多半高於小學及初中教師，新進和資深的差距也大。如：塞浦路斯、匈牙利、奧地利、葡萄牙、和羅馬尼亞，資深高中教師的薪水是新進老師的2倍。而捷克、丹麥、拉脫維亞、和土耳其新進和資深的小學教師薪距只有20%。

一般說來，造成薪資差異的主要關鍵是年資，平均似為15-25年的資歷差距；西班牙、義大利、匈牙利、奧地利、葡萄牙和羅馬尼亞，需要34年以上的年資，薪資差異也大；相反的，丹麥、愛沙尼亞、英國，則只要10年資歷，就可取得最高薪資，而薪資差異只有30%。

教師的薪資是否優渥，在與國內生產毛額(Gross Domestic Product, GDP)相較後，各國也顯示不同的狀況。大多數的歐洲國家，小學及中學教

師最低薪資低於該國的 GDP，而拉脫維亞、立陶宛、羅馬尼亞和斯洛伐尼亞甚至不到 GDP 的 1/2。至於德國、西班牙、葡萄牙及土耳其是少數教師最低薪資仍高於 GDP 的國家。

這項報告也顯示，儘管歐洲各國皆將提昇學生的學習成效列為教育的首要議題，卻只有不到一半的國家，將教學成效、學生學習成就等，實質轉化為教師績效獎金。

相關資訊請參考歐盟文教總署網站：

<http://ec.europa.eu/education/news/>

資料來源：歐盟執委會文教總署網(<http://ec.europa.eu/education/news/>)

