

低薪的高學歷Y世代 (Gen Y most likely to hold low-paying jobs in retail)

駐紐約臺北經濟文化辦事處文化組

研究Y世代（Gen Y；1980年代出生者）的「Millennial Branding」公司與蒐集薪資數據的「PayScale」所做的調查顯示，雖然許多Y世代擁有大學學位，卻多半在零售業做低薪工作。他們真正嚮往的是獲敬重的高科技公司提供的高薪工作。

PayScale針對大約50萬名19歲至30歲Y世代資料加以分析，發現他們最常做的工作是賣場工作人員和銷售員，而零售助理的薪資被列為最低5類之一，平均年薪1萬9,300元，僅高於收銀員、咖啡師、旅館服務員、廚務助理。

專家指出，這個年齡群正面臨艱苦時期，一方面就業市場疲軟，一方面又背負沉重的學生貸款債務，許多人委曲在零售業工作，騎馬找馬，等待在中意的職場找到施展的機會。許多人一面工作，一面申請專業職務。

PayScale的數據顯示，許多在零售業工作的Y世代擁有大學學位，做賣場工作人員者將近半數，83%的成衣銷售員擁有學士學位。

調查發現，受Y世代敬重並提供最高薪資的公司，全部是高科技業者，排名前5名者包括谷歌(Google)、英特爾(Intel)及微軟(Microsoft)。他們喜歡這些公司的薪資、工作滿意度，以及工作時間具彈性。

但是，研究發現，Y世代最可能任職的地方是員工不到100人的小公司。專家表示，高科技公司很符合Y世代追求企業精神的要求，他們希望在不斷向前邁進的公司工作。為了爭取年輕的人才，大公司也開始努力展現企業精神(entrepreneurial spirit)。

譯稿人：黃孝一 (EDU/TW/NY/1136)

資料來源：(1) 2012年8月22日 今日美國報 (USA Today)

(2) 2012年8月23日 世界日報 (World Journal)