

南韓擬以評分制度擇優秀外籍專業人才 提供優惠待遇 使留南韓發展

駐韓國臺北代表部文化組

南韓政府刻正積極規劃引進人才評分制度（scoring system），用以選出優秀外籍具特殊專長人士，配合提供其本人及其眷屬種種優惠待遇，設法把他們留在南韓發展。

這個制度一旦建立，將針對申請來南韓工作的外籍人士，就其年齡、學歷、專業等項目評分，凡符合南韓國家建設發展的，就提供優渥待遇，使他們長期、甚至永遠留在南韓工作。

本年 7 月 22 日，南韓企劃財政部（Ministry of Strategy and Finance）發布一份研究報告；該報告稱，鑒於全球化競爭激烈，決借鏡美國、德國、日本、法國等先進經濟體作法，竭盡所能網羅外國菁英人才前來南韓定居發展；為能在最短期間內有效達成此目標，除前年已修正施行的國籍法承認雙重國籍外，有必要進一部調整現行移民政策、就業輔導制度、並採取其他相關配套措施。

對外籍人士才能條件評分的項目，包括年齡、教育背景、所擁有特殊智識技能或專業執照等；只要是南韓重點建設發展所缺的人力資源，如有外籍人士具有該項專長，務必以特殊優厚待遇，把他們留在南韓。迄今，已經採用這套人才評分制度的國家，有英國、加拿大、荷蘭、美國、澳洲、及日本。

企劃財政部官員說，為建立此制度，應改變現行入出國移民審查程序，甚至須為這類優異外國人士設一專責單位，為其本人及其家人提供各種優惠服務，包括居住、眷屬就業、就學等等。

該部稱，另一重要措施，是大量增加外國優秀青年來南韓留學獎學金。專家們都認為，這是最合乎成本效益的方式，也最容易、最順理成章地將外國精英留在南韓發展。

企劃財政部強調，該部負責規劃政策調整，俟與掌理移民事務的法務部、負責就業的勞工部、提供外國學生獎學金的教育科學技術部、及衛生福利部充分諮詢後，即可實施。總之，政府正加速橫向協調、修改法規，務期設法留住外國菁英人才，參與國家各方面的建設發展，持續強化南韓全球競爭力。

資料來源：2012 年 7 月 23 日 The Korea Times 第 1 版報導