

澳洲維多利亞州將推動嚴格教師淘汰制度

駐澳大利亞代表處文化組

澳洲維多利亞州教學表現最差的 5%教師可能會被解僱，百魯政府(Baillieu government)激進計畫預期維州學生學習表現在 10 年之內能趕上芬蘭及上海的學生。維州教師因維州政府沒達成「維州教師薪資將成為全澳最高」之承諾而和維州政府進行抗爭，但激進計畫將激怒維州教師工會(the Teachers' Union)。其他有爭議的提議包括在學校放假期間教師必須有額外天數做專業發展、數學與科學等艱深科目之教師能獲得更高薪資及校長來自行政專業領域而不是來自教學領域。

澳洲政府於 2012 年 6 月 21 日發佈作為徵詢民意之「遠見報告(Vision Paper)」指出「大膽和有時困難實行的改革(Bold and sometimes difficult reform)」是必要的，如果維州學生學習表現能達到「全球頂尖(Global Top Tier)」，像上海、芬蘭、香港、新加坡及南韓一般。遠見報告指出，對於維州學生學習表現能趕上同儕出色的學生，澳洲 15 歲學生進入 10 年級時，尚需額外 6 個月的學習，如果澳洲教育能投資適當改革以支持教育品質，維州 15 歲學生能在十年內彌補學習表現之差距。此外，「開除(Exiting)」表現最差的 5%教師並擇優替換，將於 2 個月內即可提高學生學習表現；教師亦須被要求能達到年度進度，如果他們未達到預期的教學表現將會被解雇。

學校領導與教學專業新方向(New Directions for School Leadership and the Teaching Profession)報告指出，澳洲政府部門對校長設法處理表現不良教師的程序是令人不滿的。這程序很少導致教師離去，而且校長會有累贅、冗長和過度複雜的強烈感覺。這篇新方向報告亦指出，澳洲政府關心畢業生選擇攻讀教學領域之素質。大學入學攻讀教學領域之分數基準由 2001 年的 71.9 分下滑至今年的 67 分，而今年維多利亞州只需 59 分即可攻讀教學領域。教學領域入學標準下滑，使得其他領域的入學人數競爭激烈。另外，提供數學、工程、科學與技術等科系教師績效獎金及較高薪資，將有助於更多優秀人才從事教職。

澳洲政府已提出依據教師工作表現將年度工資調整增加 10%作為協議談判的一部分，澳洲教育工會(The Australian Education Union)希望在未來三年所有教師薪資增加 30%並拒絕懲罰性和造成不和的績

效獎金計畫。

已有高達 3 萬名的教師於 2012 年 6 月 7 日進行罷工，並預期在下一學期進行下一波罷工行動，而 6 月 21 日由維州教育廳長(Education Minister)馬汀·狄克森 (Martin Dixon) 及教學專業廳長(Minister for the Teaching Profession)彼得·霍爾 (Peter Hall) 所發佈的上述前項報告將加劇此項僵局。

Source： 2012 年 06 月 21 日 澳洲時代報(The Age),

“Baillieu plan to get rid of bad teachers”

<http://www.theage.com.au/national/education/baillieu-plan-to-get-rid-of-bad-teachers-20120620-20oky.html>

