

青少年週末打工的風氣不如往昔

駐休士頓臺北經濟文化辦事處文化組

青少年利用週末打工的風氣在過去 15 年來人數持續下降，因此也使青少年更不容易在履歷表上添加資歷，而這卻是要找到全職工作很重要的一步。根據一項調查，青少年打工的比率已 1990 年代的 40% 跌到目前的 20%，最近的數字是 260,000 人，而在 1997 年時週末打工的人數則為 435,000 人。

此一趨勢與景氣盛衰並無太大相關，而是因為人們愈來愈希望孩子們盡量多留在學校一些時間，並且週末的工作也在減少之中。青少年最常打的一些工作，如酒吧裡的工作長期以來不斷減少，未來十年也不可能再增多。僱主們都很看重是否有經驗…不過青少年卻越來越不在乎經驗的取得。

以前僱主的口碑是拿到一份工作的最常見途徑，青少年普遍缺少工作經驗也使他們更不易累積人際網絡。現在的人們多強調在學校裡應該要更用功，因此青少年花在打工的時間也比前更少。同時這也是就業市場的結構變化使然，以往零售商店是很大的打工來源，可是現在很多買賣已改在網路上進行了。因此如果希望幫助青少年多得到一些工作經驗，恐怕得有不同的思惟。

政府也看到這個問題，因此在最近宣告要重新考量對 16 歲以上青少年的教育補助政策，希望能幫助青少年更容易取得工作經驗。當前各級學校的補助多少主要都以考試成績好壞來核撥，對於考試成績以外的活動則缺乏推動的誘因，因此政府未來的撥款將改以學生人頭數目來計算，以便扭轉此一情況。不過，因為僱主們在用人之時特別英語與數學此二學科，因此青少年在 18 歲以前這二個學科的成績仍須加以注意，這算是在對各級學校進行補助的一項例外條件。

一些學者的研究也指出，僱主們都很重視學生們是否具有優質的工作經驗，然而現行教育制度卻無法提供這一方面的良性發展。因此政府以打算推動一個新的做法，就是鼓勵企業進入各級學校，協助對孩子們宣導未來的就業前景，如此將可幫助孩子們更瞭解未來就業所需充實的地方。社會上很多成功的人都會提到當年激發他們努力而獲得今日成功的一些重關口，現在正是請他們回饋社會，協助激發青少年潛能的時候。

資料來源：Number of Teenagers With Saturday's Jobs Slump. (by Jeevan Vasagar, The Guardian, July 2, 2012)

譯稿人：李勝富 撰譯